ඩාබිඳු සාමූහික සංගමය
டாபிந்து கூட்டு ஒன்றியம்
DABINDU COLLECTIVE UNION

அனைத்து பெண்கள் மற்றும் பெண் பிள்ளைகளுக்கும்: உரிமைகள். சமத்துவம். வலுப்படுத்தல்.

சர்வதேச மகளிர் தினம் 2025

நாற்பது ஆண்டுகளாக, டாபிந்து கூட்டமைப்பு, குறிப்பாக சுதந்திர வர்த்தக வலயத்தில் ஆடைத் துறையில் பணிபுரிபவர்களின் உரிமைக்காக வாதிட்டு வருகிறது. மேலும், அவர்கள் சமூகத்திற்கும் பொருளாதாரத்திற்கும் அளிக்கும் முக்கிய பங்களிப்பை நாங்கள் அங்கீகரித்து, அவர்களுக்காக ஒன்றாகப் போராடுகிறோம். ஆணாதிக்க சமூகத்தில் வாழும் பெண்கள் வெறும் இருப்புக்கு அப்பால் சென்று முடிவெடுப்பதில் தீவிரமாக பங்களிக்க வேண்டும். இதற்காக, அதிகார ஏற்றத்தாழ்வுகளை நிவர்த்தி செய்வதன் மூலம் பெண்களின் குரல்கள் யதார்த்தமாக்கப்பட வேண்டும்.

பெண்களின் பொருளாதார அதிகாரமளித்தல் அவர்களின் ஒட்டுமொத்த நல்வாழ்விற்கும் சமூகத்தில் முழுமையாக பங்கேற்கும் திறனுக்கும் அடிப்படையாகும். 2025 ஆம் ஆண்டளவில், இலங்கையில் அரச மற்றும் ஆட்சி மட்டங்களில் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவம் மிக உயர்ந்த மட்டத்தில் இருக்கும் என்பதை நாங்கள் நன்கு அறிவோம். மேலும் உலகளாவிய விநியோகச் சங்கிலிகளில் பெண்களின் பங்கேற்பு தொடர்ந்து முக்கியமானதாக்கப்பட வேண்டும். மேலும் பெண்கள் அதிகாரமளிப்பை மேம்படுத்துவதற்கான சர்வதேச கட்டமைப்புகள் மற்றும் கூட்டாண்மைகள் மேலும் வலுப்படுத்தப்பட வேண்டும்.

இதன் மூலம், பெண்களின் உரிமைகளை மதிக்கும் மற்றும் பெண்களின் கூட்டு சக்தியையும் அனைத்து மட்டங்களிலும் அவர்களின் பங்களிப்புகளையும் மதிக்கும் ஒரு உலகத்தை உருவாக்க நாங்கள் உறுதிபூண்டுள்ளோம். இந்த மகளிர் தினத்தன்று, இனம், சாதி போன்ற அனைத்து வகையான அடையாளங்களாலும் நம்மிடையே நிலவும் ஏற்றத்தாழ்வுகளை அங்கீகரித்து எதிர்த்துப் போராட நாம் ஒன்று கூடுவோம். பெண்களைக் கைவிட்டு, பின்வரும் வாய்ப்புகளுக்காக அழுத்தம் கொடுக்கும் உலகளாவிய நவதாராளவாத ஆட்சியைத் தாண்டிப் போராட நாங்கள் உறுதியாக இருக்கிறோம்:

1 சுகாதாரப் பிரச்சினையில் சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் கொள்கையை ஏற்றுக்கொள்வது.

வேலை உலகில் வன்முறை மற்றும் துன்புறுத்தலை ஒழிப்பதற்கான ஒரு கட்டமைப்பை ILO மாநாடு C190 (வன்முறை மற்றும் துன்புறுத்தல் தொடர்பான மாநாடு) வழங்குகிறது. இது தொழிலாளர் பாதுகாப்பிற்கான வலுவான உறுதிப்பாட்டை நிரூபிக்கிறது. ஜெனீவாவில் நடைபெற்ற 2025 CEDAW (பெண்களுக்கு எதிரான அனைத்து வகையான பாகுபாடுகளையும் ஒழிப்பதற்கான மாநாடு) மாநாட்டில் பங்கேற்ற இலங்கை அரசாங்கம், இதை ஏற்றுக்கொள்ள அரசாங்கம் தயாராக இருப்பதாகக் கூறியது. பணியிடத்தில் பெண்கள் மற்றும் LGBTQ+ மீதான துன்புறுத்தலைத் தடுத்து நிறுத்தவும், எதிர்த்துப் போராடவும் பிரிவு C190 ஐ அங்கீகரித்ததாக அளித்த வாக்குறுதிகளை நிறைவேற்றுமாறு நாங்கள் அரசாங்கத்தை வலியுறுத்துகிறோம்.

No. 221, Welaboda Road, Katunayake, Sri Lanka.
Tel: +94 11 4 851 383 | Email: dabindu.infoco@gmail.com | Web: www.dabinducollective.org | Registration No - 9194

2 பணியிடத்தில் துன்புறுத்தல் எதிர்ப்புச் சட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துதல்.

இலங்கையின் தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்புச் சட்டங்களில் பணியிடத்தில் இடம்பெறும் துன்புறுத்தல்கள் உள்ளடக்கப்படுவதில்லை. இது C190 பிரிவை அங்கீகரிப்பது மட்டுமன்றி, ஒரு பெண்கள் தொழிற்சங்கமாக, பணியிடத்தில் ஏற்படும் வன்முறை தொடர்பில் எதிர்ப்புச் சட்டத்தை இயற்றவும் செயல்படுத்தவும் வேண்டுமென நாங்கள் வலியுறுத்துகிறோம், இதன்மூலம் பெண்கள் மற்றும் LGBTQ+ சமூகம் பாதுகாப்பான மற்றும் மரியாதைக்குரிய பணிச்சூழலை அனுபவிக்க ஒரு இடத்தை உருவாக்க வேண்டுமென நாம் கோரிக்கை விடுக்கின்றோம்.

3. சுதந்திர வர்த்தக வலயங்களில் 24 மணி நேரமும் செயல்படும் குழந்தைகள் மற்றும் பெண்கள் பணியகங்களை நிர்மாணித்தல்.

பெண்கள் தொழிற்சங்கமாக, வன்முறையை அனுபவிக்கும் பெண்களுக்கு சிறப்பு ஆதரவை வழங்கும் வகையில், சுதந்திர வர்த்தக வலயங்களில் 24 மணி நேரமும் இயங்கும் ஒரு பிரத்தியேக மகளிர் பிரிவு நிறுவப்பட வேண்டும் என்ற எங்கள் நிலைப்பாட்டை நாங்கள் வலியுறுத்தியுள்ளோம்.

4. புதிய அரசாங்கம் சுரண்டலையும் அடிமைத்தனத்தையும் அனுமதிக்கும் ஒடுக்குமுறையான ஒற்றையாட்சி தொழிலாளர் சட்டங்களை அகற்ற வேண்டும்.

5. பெண்கள் கூட்டாக ஒழுங்கமைத்து பேரம் பேசும் உரிமையை உறுதி செய்தல்.

பொருளாதார நெருக்கடியின் மத்தியில், தேயிலைத் தோட்டங்கள், ஆடைகள் மற்றும் வீட்டு வேலைகள் உட்பட நாட்டிற்கு அந்நியச் செலாவணியை ஈட்டித் தரும் அனைத்துத் துறைகளிலும் பெண்கள் பணிபுரிகின்றனர், இருப்பினும் இந்த நடவடிக்கைகளுக்காக ஏற்பாடு செய்யும்போது அல்லது தொழிற்சங்கங்களை அமைக்கும்போது அவர்கள் ஏராளமான வன்முறைகளைச் சந்திக்கின்றனர். அங்கு தலைமை தாங்க பெண்களுக்கு வாய்ப்பு வழங்கப்பட வேண்டும்.

தொழிற்சங்க உறுப்பினர் அல்லது செயல்பாடுகளின் அடிப்படையில் உரிமையாளர்கள் ஊழியர்களுக்கு எதிராக நடவடிக்கை எடுக்க முடியாது என்று சட்டம் தெளிவாகக் கூறினாலும், அதன் உண்மை யாதெனில், தொழிற்சங்கங்களில் இணையவும், அவர்களின் கூட்டு அதிகாரத்தைப் பயன்படுத்தவும் உரிமையாளர்கள் ஊழியர்களை பயமுறுத்துகின்றார்கள். பெண்களின் உரிமைகளை தொழிற்சங்கமாக்கி பாதுகாக்குமாறு தொழிலாளர் அமைச்சகத்தையும் தொழிலாளர் துறைகளையும் நாங்கள் கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

6. பெண்களுக்கு அடிப்படைத் தேவையான சுகாதாரத் துவாய்களை இலசவமாக வழங்குதல்.

பாடசாலைகளில் தற்போது நடைமுறையில் உள்ள சுகாதாரத் துவாய்கள் மற்றும் வவுச்சர் முறைக்கு பதிலாக, குறைந்த வருமானம் கொண்ட குடும்பங்களைச் சேர்ந்த பெண்களுக்கு மட்டுமல்ல, முழு பாடசாலையிலும் உள்ள அனைத்து பெண் பிள்ளைகளுக்கும் சுகாதாரத் துவாய்கள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

No. 221, Welaboda Road, Katunayake, Sri Lanka.
Tel: +94 11 4 851 383 | Email: dabindu.infoco@gmail.com | Web: www.dabinducollective.org | Registration No - 9194

பணியிடத்தில் மாதவிடாய் சுகாதாரத்தின் முக்கியத்துவத்தை அங்கீகரிக்கும் விதமாக, ஆடைத் தொழிற்சாலை ஊழியர்களுக்கு ஒரு நாளைக்கு ரூ.20-40 ரூபாய்க்கு சுகாதாரத் துவாய்களை வழங்கும் முறைக்கு பதிலாக, தொழிற்சாலைகளில் 9 மணி நேர வேலைக்கு 2 சுகாதாரத் துவாய்களை இலவசமாக வழங்குவதை கட்டாயமாக்க வேண்டும்.

7. சுகாதாரத் துவாய்களின் வரிகளை இரத்து செய்தல்.
சுகாதாரத் துவாய்கள் மீதான வரிகளை நீக்கி, மானிய விலையில் சுகாதாரப் பொருட்களை வழங்குவதன் மூலம், சுகாதார துவாய் உற்பத்திப் பொருளை மலிவு விலையில் வழங்க வேண்டும்.

8. முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு வலயங்களில் அரசு நடத்தும் மருத்துவ திட்டங்களை மேம்படுத்துதல்.

சுதந்திர வர்த்தக வலயத்தில் மருத்துவ சுகாதார அலுவலகம் நிறுவப்பட்டிருந்தாலும், பெண்கள் மற்றும் LGBTQ+ சமூகம் அதன் சேவைகளைப் பெற நேரமில்லை. பெண் தொழிலாளர்களுக்கு ஞாயிற்றுக்கிழமை மட்டுமே விடுமுறை என்பதால், அவர்கள் தங்கள் கிராமம் மற்றும் நகரத்தில் உள்ள மருத்துவமனைக்குச் செல்ல முடியவில்லை. எனவே, இது கர்ப்பிணி மற்றும் பாலூட்டும் பெண்களின் ஊட்டச்சத்து மற்றும் பெண்களின் பாலியல் மற்றும் இனப்பெருக்க ஆரோக்கியத்தில் எதிர்மறையான தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகிறது. அந்த ஊழியர்கள் வார இறுதியில் குறைந்தது ஒரு நாளாவது பொது சுகாதார அலுவலகத்தில் சேவைகளைப் பெற அனுமதிக்கப்பட வேண்டும்.

9 ஊதியமற்ற பராமரிப்புப் பணிகளுக்கான ஆதரவு கட்டமைப்புகளை வலுப்படுத்துதல்.

தொழிற்சாலைகள் மற்றும் பணியிடங்களில் பகல்நேர பராமரிப்பு வசதிகளை நிறுவுவது வேலை செய்யும் தாய்மார்களுக்கு உதவியாக இருக்கின்றது. குழந்தைகள் பகல்நேர பராமரிப்பு மையங்கள், முதியோர் இல்லங்கள் மற்றும் வீட்டு வன்முறையை அனுபவிக்கும் பெண்களுக்கான பாதுகாப்பான வீடுகளுக்கு 2026ம் ஆண்டு வரவு, செலவு திட்டத்தில் அதிக நிதி ஒதுக்குமாறு நாங்கள் கோருகிறோம்.

10. மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியில் பாதுகாப்புப் பணிகளின் பங்களிப்பை மதிப்பிடுதல்
பெண்களின் உழைப்பு பெரும்பாலும் வீட்டிற்குள்ளும், முறைசாரா துறையிலும் ஓரங்கட்டப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு நீண்டுள்ளது. மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியில் பாதுகாப்பான பணியின் பங்களிப்பைச் சேர்ப்பது பாதுகாப்பான பணிச்சூழலின் பொருளாதார மதிப்பை நிரூபிக்க உதவுகிறது. இதை மதிப்பிடுவதற்கு, மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியில் பராமரிப்புப் பணியின் பங்களிப்பையும், பெண் தொழிற்படையினரின் பங்கேற்பையும் உள்ளடக்க வேண்டும்.

11. 8 மணி நேர வேலைக்கு ஏற்ற ஒரு நல்ல வாழ்க்கை ஊதியம்.

12 IMF இனால் இயக்கப்படும் VAT மற்றும் மின்சாரம், எரிவாயு விலை உயர்வுகள் உள்ளிட்ட சிக்கன நடவடிக்கைகளை நிறுத்துதல்.

No. 221, Welaboda Road, Katunayake, Sri Lanka.
Tel: +94 11 4 851 383 | Email: dabindu.infoco@gmail.com | Web: www.dabinducollective.org | Registration No - 9194

13. சர்வதேச பத்திரதாரர்களிடமிருந்து கடனைக் குறைத்தல் மற்றும் வருங்கால வைப்பு நிதிகளைப் பாதுகாத்தல்

ஒரு மகளிர் அமைப்பு மற்றும் தொழிற்சங்கமாக, நாங்கள் 2025 ஆம் ஆண்டு சர்வதேச மகளிர் தினத்தைக் கொண்டாடுகிறோம், மேலும் தொழிற்சாலைகள், தோட்டங்கள், விவசாய நிலங்கள் மற்றும் கடல்கள் மற்றும் அதற்கு அப்பால் உள்ள பெண்களின் உழைப்பின் கண்ணியம், பாதுகாப்பு, உரிமைகள், சமத்துவம் மற்றும் அதிகாரமளித்தல் ஆகியவற்றை வலியுறுத்துகிறோம்.

No. 221, Welaboda Road, Katunayake, Sri Lanka.
Tel: +94 11 4 851 383 | Email: dabindu.infoco@gmail.com | Web: www.dabinducollective.org | Registration No - 9194