டாபிந்து

பத்திரிகையாகப் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது

ஆரம்பம் 1984

மலர் 41 | இதழ் 02 | 2025 தை மாத பதிப்பு

2025ம் ஆண்டு புத்தாண்டுக் கொண்டாட்டம்

2025ம் ஆண்டின் புத்தாண்டுக்கான பால் பொங்க வைத்தல் மற்றும் இவ்வாண்டுக்கான பணிகளை ஆரம்பித்தல் என்பன டாபிந்து கூட்டமைப்பின் ஸ்தாபகர் திருமதி சமன்மலி ஹெட்டியாராச்சி மற்றும் கட்டுநாயக்கவில் உள்ள டாபிந்து அலுவலகத்தில் ஊழியர்களுடன் தைமாதம் 1ம் திகதி கொண்டாடப்பட்டது.

புத்தாண்டின் தொடக்கத்தைக் குறிக்கும் வகையில், பியகம டாபிந்து கிளை அலுவலகத்தில் பால் பொங்கும் நிகழ்வு தைமாதம் 5ஆம் திகதி நடைபெற்றது. டாபிந்து கூட்டமைப்பின் ஊழியர்களும், டாபிந்து கூட்டமைப்பின் பியகம உறுப்பினர்களுடன் இணைந்து புத்தாண்டைக் கொண்டாடினர்.

இதன் சிறப்பம்சமாக பியகம டாபிந்து உறுப்பினர்கள் பியகம அலுவலகத்தை தேங்காய் எண்ணெய் விளக்கு மற்றும் இயற்கை பொருட்களைப் பயன்படுத்தி மிக அழகாக அலங்கரித்தனர். இதை தங்கள் சொந்தக் கடமையாக நினைத்து புத்தாண்டைக் கொண்டாட ஒன்றுகூடுவது, கடந்த ஆண்டுகளில் டாபிந்து

2ஆம் பக்கம் பார்க்க...

உள்ளே!

பக்கம் 03 – பெண்களுக்கு எதிரான வன்முறைக்கு எதிரான 16 நாட்கள் செயற்றிட்டம் - 2024
பக்கம் 04 – புதிய ஆய்வறிக்கை
பக்கம் 05-06 – எமது பணி
பக்கம் 07-08 – தேசிய மற்றும் சர்வதேச பணி
பக்கம் 09 – கலாசாரப் பெண்ணுக்கு அப்பால்
பக்கம் 10 – எமது சிந்தனை
பக்கம் 11 – வெளிநாட்டுச் செய்தி, கவிதைப் பகுதி

வியர்வைத்துளி கூட்டமைப்பு

221, வெலபட வீதி, கட்டுநாயக்க.
தொ.பே: 011 4 851 383
மின்னஞ்சல்: dabindu.infoco@gmail.com
முகநூல்: dabindu collective sri lanka:

தேசிய தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழுவில் டாபிந்து கூட்டு ஒன்றியம்

தேசிய தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழுவை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் வாய்ப்பு டாபிந்து கூட்டு ஒன்றியத்திற்கு கிடைத்திருப்பது எங்கள் தொடர்ச்சியான முயற்சிகளுக்குக் கிடைத்த வெற்றி என்பதை மகிழ்ச்சியுடன் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம். பல்வேறு தடைகள் மற்றும் அச்சுறுத்தல்களுக்கு மத்தியில், 1984 முதல் ஆடைத் தொழிலாளர்கள் சார்பாக நாங்கள் மேற்கொண்ட பயணத்தில் இந்த சந்தர்ப்பம் ஒரு மைல்கல் என்பதை கவனத்தில் கொள்ள வேண்டும். பெண்கள் பெரும்பான்மையாக வாழும் ஆடைத் துறையில், பெண்களின் உரிமைகளுக்கான சட்ட கட்டமைப்பு நடைமுறையில் செயல்படுத்தப்படவில்லை, குறைந்த ஊதியம், கட்டாய இடம்பெயர்வு, துன்புறுத்தல் மற்றும் வன்முறை, தொழில்சார் சுகாதாரப் பிரச்சினைகள், பொருளாதார மற்றும் சமூக மற்றும் கலாச்சாரப் பிரச்சினைகள் மற்றும் தலைமைத்துவப் பிரச்சினைகள் போன்ற பிரச்சினைகளை தொழிலாளர்கள் நான்கு தசாப்தங்களுக்கும் மேலாக எதிர்கொண்டுள்ளனர்.

அவர்களின் பங்களிப்புகளுக்கும், அவர்களின் பணிக்கான அர்ப்பணிப்புக்கும் நியாயமான ஒரு தளம் அவர்களுக்கு வழங்கப்படவில்லை. ஒரு ஆணாதிக்க சமூகத்தில், அவர்களுக்கே உரிய பிரச்சினைகள் கவனிக்கப்படுவதில்லை. முடிவெடுக்கும் மட்டங்களில் சமூக-பொருளாதார பிரச்சினைகள் கவனிக்கப்படவில்லை. அவர்கள் பல்வேறு துன்பங்களுக்கு ஆளான ஒரு பணிச் சூழலினுள் பெண் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கும் பொருட்டு அதற ழலில் வேலை செய்ய வேண்டிய கட்டாயம் ஏற்பட்டது, தீவிரமான தொழிலாளர்கள் மற்றும் தாய்மார்களாக துறையில் அவர்கள் செய்த பங்களிப்புகளுக்காக தற்போதுள்ள சட்டங்கள் மற்றும் சர்வதேச சட்டங்களின் பாதுகாப்பு அவர்களுக்கு மறுக்கப்பட்டது. இந்தத் துறையில் பொறுப்பான தரப்பினர் தங்கள் உரிமைகளைத் தனிமைப்படுத்தி, முதலாளியைத் திருப்திப்படுத்தும் நடவடிக்கைகளிலும், அவர்களின் குறைகளிலும் மட்டுமே கவனம் செலுத்தும் சூழ்நிலை காணப்பட்டது.

1994 ஆம் ஆண்டு நிறுவப்பட்ட தேசிய தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழுவில் 2021 வரை பெண் பிரதிநிதித்துவம் காணப்படவில்லை. நிறுவனங்களில் தொழிற்சங்க செயல்பாடு மிகக் குறைந்த மட்டத்திலும் மற்றும் ஆணாதிக்கம் செலுத்தும் சமூக சூழலினுள் பெண் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கும் பொருட்டு அதற்காக முன்னிற்பதற்கு பெண்கள் தலைமைத்துவத்தைக் கொண்ட ஓர் தொழிற்சங்கமாக டாபிந்து கூட்டு ஒன்றியமாகிய எமக்கு வாய்ப்பு கிடைத்ததையொட்டி நாம் ரெும் மகிழ்ச்சியடைகின்றோம்.

1ஆம் பக்கத் **2025 புத்தாண்டைக்...**

கூட்டமைப்பாக நாம் மேற்கொண்ட முயற்சிகளுக்குக் கிடைத்த வெற்றி என்றே கூறலாம்.

மலர்ந்த இப்புத்தாண்டானது, அனைத்து இலங்கையர்களுக்கும், குறிப்பாக வர்த்தக வலயங்களில் கடின உழைப்பைச் சிந்தி தொழில்புரியும் தொழிலாளர்களுக்கும் மிக சிறந்த ஆண்டாக அமைய வேண்டுமென டாபிந்து கூட்டமைப்பின் சார்பாக நல்வாழ்த்துக்களைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறது. பொருளாதாரப் போராட்டங்கள் மற்றும் சவால்களை எதிர்கொண்டு நீதி, நியாயம் மற்றும் கண்ணியத்திற்காக நமது குரல்களை எழுப்பி, அனைத்து தொழிலாளர்களையும் ஒன்றிணைந்து நிற்குமாறு டாபிந்து குழுவாகிய நாம் உங்களுக்கு அழைப்புவிடுக்கின்றோம். சவால்களை எதிர்கொண்டு உரிமைகளைப் பாதுகாக்கவும், பிரகாசமான எதிர்காலத்திற்காக பாடுபடுபவர்களுக்கு இந்த ஆண்டு ஒரு ஆசீர்வாதமாக இருக்கும் என்று நாங்கள் நம்புகிறோம்.

உலகப் பொருளாதார நெருக்கடியின் போது, மூன்றாம் தர நாடாகவும், முத்திரை குத்துதல் சவால்களைச் சமாளிக்கும் நாடாகவும், நாம் மகத்தான போராட்டங்களை எதிர்கொள்கிறோம். ஆனால் இந்தப் புத்தாண்டில் இந்தப் பிரச்சினைகளைத் தாண்டி எழவும், சமத்துவமின்மையை சவால் செய்யவும், நீதியைக் கோர கடுமையாக உழைக்கவும் உறுதிபூண்டிருப்போம்.

பெண்களுக்கு எதிரான வன்முறையின் 16 நாட்கள் செயல்வாதம் - 2024

ஐந்து பெண்களில் ஒருவர் நெருங்கிய துணைவரினால் பாலியல் மற்றும் உடல் ரீதியான வன்முறையை அனுபவிக்கிறார். இத்தகைய வன்முறையை அனுபவிக்கும் ஐந்து பெண்களில் மூன்று பேர் முறையான ஆதரவு சேவைகளைப் பெறுவதில்லை. அதன்படி, இந்த 16 நாள் செயல்வாதமானது, பாலின அடிப்படையிலான வன்முறையின் பரவலான தன்மையையும், அதற்கான தீர்வுகளைக் கண்டறிய வேண்டியதன் அவசரத் தேவையையும் தெளிவாக நினைவூட்டியது.

பெண்களுக்கு எதிரான வன்முறைக்கு எதிரான 16 நாட்கள் செயல்வாதத்தின் 2024ம் ஆண்டின் கருப்பொருளானது, பாதுகாப்பான பொது இடங்களை உருவாக்குவதில் கவனம் செலுத்தியது. இதற்கு பதிலளிக்கும் விதமாக, பொது இடங்களில் வன்முறைக்கு எதிரான பெண்களின் முக்கியத்துவத்தை அடையாளப்படுத்தும் வகையில், கட்டுநாயக்க, பியகம மற்றும் வவுனியாவில் டாபிந்து கூட்டு ஒன்றியமானது இந்த 16 நாட்கள் செயல்வாத காலப்பகுதியில் தொடர்ச்சியான அமைதிப் பேரணிகளை ஏற்பாடு செய்தது. பெண்கள் பெரும்பாலும் வன்முறை மற்றும் துன்புறுத்தலுக்கு ஆளாகின்றனர் என்பதையும், பொது இடங்கள் அனைவருக்கும் பாதுகாப்பாக இருக்க வேண்டும் என்பதையும் இந்த அமைதிப் பேரணிகள் எடுத்துக்காட்டுகின்றன.

முதல் பேரணியானது, நவம்பர் 27, 2024 அன்று, தொழிலாளர்களின் நடமாட்டம் அதிகம் காணப்படும் கட்டுநாயக்க சுதந்திர வர்த்தக வலயத்தின் அருகே நடைபெற்றது. டிசம்பர் 1, 2024 அன்று வவுனியா மற்றும் பியகமவில் நடந்த பேரணியைத் தொடர்ந்து, டிசம்பர் மாதம் 7ஆம் திகதி கட்டுநாயக்க அவரித்த மணிக்கூட்டு கோபுரத்திற்கு அருகே இறுதி அணிவகுப்பு நடைபெற்றது. பெண்கள் அடிக்கடி துன்புறுத்தல் மற்றும் வன்முறையை எதிர்கொள்ளும் பகுதிகளை முன்னிலைப்படுத்தவும், இந்தப் பிரச்சினையில் பொதுமக்கள் மற்றும் நிறுவனங்களின் கவனத்தை ஈர்க்கவும் டாபிந்துவானது அந்த பகுதிகளை தெரிவுசெய்து பேரணிகளை மேற்கொண்டது.

விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தும் முயற்சிகளுக்கு மேலதிகமாக, வன்முறை மற்றும் துன்புறுத்தலுக்கு பதிலளிப்பதற்கான வளங்கள் குறித்து பெண் ஊழியர்களுக்கு நடைமுறை விழிப்புணர்வை டாபிந்து கூட்டு ஒன்றியம் வழங்கியது. இதில் காவல்துறை, சட்ட அமுலாக்க முகவர் நிலையங்கள் மற்றும் வன்முறையில் இருந்து தப்பியவர்களுக்கு ஆதரவை வழங்கும் மையங்களின் வலையமைப்பான மிதுரு பியச போன்ற அரசு ஆதரவு அமைப்புகள் பற்றிய தகவல்களை உள்ளடக்கி விழிப்புணர்வு வழங்கப்பட்டது.ஷ

பெண்களுக்கு எதிரான வன்முறை பல வடிவங்களில் உள்ளது, அவற்றுள் சில புறக்கணிக்கப்படுகின்றன. இந்த வன்முறைகளை இனங்காணுதல் மற்றும் அந்த சவால்களை எதிர்கொள்ளுதல் அந்த வன்முறையில் இருந்து தப்பிப் பிழைத்தோரை ஆதரித்தல் போன்ற விடயங்கள் 2024ம் ஆண்டு 16 நாட்கள் செயல்வாதத்தின் முக்கிய செய்தியாகக் காணப்பட்டது. சூழலினுள் பெண் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கும் பொருட்டு **“மௌனத்தை களைப்போம், வன்முறையை ஒழிப்போம், பெண்களை நம்புவோம்”** என்ற முழக்கத்தின் அடிப்படையில், பெண்கள் சொல்வதைக் கேட்கவும், அவர்களின் அனுபவங்களை நம்பவும், பாதுகாப்பான சமூகத்தை உருவாக்க ஒன்றிணைந்து செயல்படவும் வேண்டி சமூகத்திடம் நாம் கோரிக்கை விடுக்கின்றோம்.

மதுலிகா குணவர்தன

புதிய ஆய்வறிக்கை - பியகம மற்றும் கட்டுநாயக்க சுதந்திர வர்த்தக வலயங்களில் உள்ள மனிதவளத் தொழிலாளர்கள் குறித்த சூழ்நிலை அறிக்கை

2024 ஆம் ஆண்டின் சர்வதேச மனித உரிமைகள் தினத்தைக் குறிக்கும் வகையில், **“நமது உரிமைகள், நமது எதிர்காலம், இன்றே”** என்ற கருப்பொருளின் கீழ் BMICH இல் அறிக்கை வெளியீட்டு விழா நடைபெற்றது, மேலும் பல மிக முக்கியமான அறிக்கைகள் வெளியிடப்பட்டன. அவற்றில் மனிதவள தொழிலாளர்களின் தரம் குறித்த கணக்கெடுப்பு அறிக்கையும் இருந்தது. இது ஒழுங்கமைக்கப்படாத, ஓரங்கட்டப்பட்ட மற்றும் பொருளாதாரத்தில் குறிப்பிடத்தக்க பங்கை வகிக்கும் ஒரு சமூகத்தின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்காக மனித உரிமைகள் ஆணையத்தால் உருவாக்கப்பட்ட ஒரு தனித்துவமான கையேடாகும்.

கட்டுநாயக்க மற்றும் பியகம சுதந்திர வர்த்தக வலயங்களில் உள்ள தொழிலாளர்களை அடிப்படையாகக் கொண்ட இந்த கணக்கெடுப்பு அறிக்கை, தொழிலாளர்களின் உரிமைகளை உறுதி செய்வதற்கான முதல் படியாகக் கருதப்பட வேண்டும்.

மனித உரிமைகள் ஆணையத்தின் ஆய்வு மற்றும் கண்காணிப்புப் பிரிவால் நடத்தப்பட்ட இந்த ஆராய்ச்சிக்கு டாபிந்து கூட்டு ஒன்றியம் தனது ஆதரவை வழங்கியது என்பதை மகிழ்ச்சியுடன் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம். ஆய்வறிக்கையின் முழு பிரதியையும் மனித உரிமைகள் ஆணையத்தின் வலைத்தளத்திலிருந்து பெறலாம்.

அதன்படி, ஆராய்ச்சியிலிருந்து சில நடைமுறை பரிந்துரைகளை சுருக்கமாக கோடிட்டுக் காட்ட விரும்புகிறோம்.

01 தொழிலாளர்கள் உட்பட சுதந்திர வர்த்தக வலயத்தில் வசிக்கும் அனைவருக்கும் குழாய் நீர் வழங்குவதற்கான அவசர திட்டத்தை வகுத்தல்.

02 மனிதவள ஊழியர்களின் பிரச்சினைகள் குறித்து ஆலோசனை மற்றும் வழிகாட்டுதல்களை வழங்குவதற்காக பிரதேச செயலகங்களில் அதிகாரிகளை நியமித்தல்.

03 தற்காலிக குடியிருப்பாளர்கள் பற்றிய தகவல் கவல்களை அனர்த்த முகாமைத்துவத்தில் பதிவு செய்தல் மற்றும் அவற்றை தரவுத்தளத்தில் ஒருங்கிணைத்து அனர்த்த காலங்களில் நிவாரணத் திட்டங்களில் தற்காலிக குடியிருப்பாளர்கள் உள்வாங்கப்படுவதை உறுதி செய்தல்.

04 தொழிலாளர் திணைக்களத்தின் வழிகாட்டுதலின் கீழ், தற்காலிக மற்றும் தினக்கூலி ஊழியர்களின் விரிவான பதிவுகளை மனிதவள நிறுவனங்கள் பராமரிக்க வேண்டும்.

05 ஊழியர்களுக்கு அவர்களின் உரிமைகள் குறித்து விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்த தொடர்ச்சியான விழிப்புணர்வு திட்டங்களை வலுப்படுத்தல்.

இந்தப் பரிந்துரைகள் குறுகிய காலத்திற்கானவை, மேலும் சில முக்கிய அழுத்தமான பிரச்சினைகளில் கவனம் செலுத்துவதன் மூலம் இந்தத் துறையில் உள்ள பிரச்சினைகளுக்கு நிலையான தீர்வுகளைக் கண்டறிவதற்கான ஆரம்பமே இதுவாகும்.

நமது வாழ்வாதாரத்தை மேம்படுத்துவதற்கான ஒரு படி

டிசம்பர் 6 ஆம் திகதி, ஆடைத் துறையில் பெண்களின் வாழ்க்கை நிலைமைகளை மேம்படுத்துவது குறித்த பட்டறையின் ஒரு கட்டம் நிறைவடைந்தது. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் பெண்களுக்கு அவர்களின் வேலைகளுக்கு மேலதிகமாக பொருளாதார ரீதியாக வலுவான பாதையை வழங்குவதே இதன் நோக்கமாக இருந்தது. இங்கு, பெண்களுக்கு கூடுதல் மேலதிக மூலங்களை அறிமுகப்படுத்துவதற்கும் அவர்களின் திறன்களை வளர்ப்பதற்கும் உத்திகளைக் கண்டறிய ஒரு அடிப்படை நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. மேலும், இந்த திட்டத்தின் இரண்டாம் கட்டமாக, இந்த ஆண்டின் முடிவைக் குறிக்கும் வகையில் டிசம்பர் 16 முதல் 20 வரை கிளிநொச்சி மற்றும் வவுனியாவில் சாத்தியக்கூறு மதிப்பீடு நடத்தப்பட்டது.

வாழ்க்கைக்கு புதிய வெளிச்சம்
பாலியல் மற்றும் இனப்பெருக்க ஆரோக்கியம் தொடர்பான புரிதல் பட்டறை

ஜனவரி மாதம் 12 ஆம் திகதி, டாபிந்து கூட்டமைப்பினால் தொழிலாளர் உலகிற்கு ஓர் புதிய வெளிச்சத்தைக் வெளிக்கொணரும் நோக்கில். பியகம மற்றும் வவுனியா போன்ற மாவட்டங்களில் தொழில் புரியும் பெண் தொழிலாளர்களுக்காக "சுகாதாரக் கல்வி மற்றும் மனித உரிமை" பற்றிய செயற்றிட்டமொன்று நடத்தப்பட்டது. இந்த நிகழ்ச்சி அவர்களின் வாழ்க்கைக்கு புதிய வெளிச்சமாக அமைந்தது. நல்ல, உறுதியான, ஆரோக்கியம் மிக்க வாழ்க்கையை எதிர்பார்த்திருக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு பயனளிக்கும் வகையில் வைத்தியர் பீ. அருள்மொழி மற்றும் ஸ்ரீதேவி அவர்கள் சிறப்புற இப்பட்டறையை நடத்தினர். இங்கு பெண்களின் உடல், உள, ஆரோக்கிய மற்றும் பாலியல் ரீதியான விடயங்களுக்கு அவதானத்தை செலுத்தி, வாழ்க்கைக்கான புதிய புத்துணர்ச்சி அளிக்கப்பட்டதுடன் அவர்களுக்கு பாதுகாப்பான புதிய இடத்தை உருவாக்குவதற்கான அடித்தளம் இங்கு இடம்பெற்றது.

2025 ஜனவரி 19 ஆம் திகதி பியகமாவில் இதேபோன்ற ஒரு நிகழ்ச்சி நடைபெற்றது, இதில் பியகம MOH ஐ சேர்ந்த மருத்துவர்கள் முதன்மை வள நபர்களாகச் செயல்பட்டனர். இந்த நிகழ்ச்சியில் மருத்துவ சேவைகள் பற்றிய விரிவான விளக்கம் அளிக்கப்பட்டதுடன், வெற்றிகரமான திருமண வாழ்க்கையை நடத்துவதற்கான ஆலோசனைகளும் வழங்கப்பட்டன. முதல் குழந்தையைப் பெற்ற அனுபவம், குடும்பக் கட்டுப்பாட்டுக் கருவிகள், எயிட்ஸ், சிபிலிஸ் போன்ற பாலவினை நோய்கள், அத்துடன் உடல்நலப் பிரச்சினைகள் மற்றும் சரியான பிறப்பு கட்டுப்பாட்டு முறைகள் ஆகியவை தொடர்பில் இங்கு விளக்கமளிக்கப்பட்டது. கூடுதலாக, பங்கேற்பாளர்களுக்கு தனிப்பட்ட வழிகாட்டுதலுக்கான வாய்ப்பு வழங்கப்பட்டது. இந்த திட்டத்தின் ஒரு சிறப்பு மற்றும் ஈர்க்கக்கூடிய அம்சம் யாதெனில், மருத்துவர்களுடன் நேரடியாக எழும் பிரச்சினைகளைப் பற்றி கலந்துரையாடுவதற்கு பாதுகாப்பான மற்றும் நம்பகமான தளத்தை வழங்குவதாகும்.

சகோதரத்துவ கலந்துரையாடல்: பெண்களுக்கான சுகாதார விழிப்புணர்வு

சகோதரத்துவத்தின் வட்டத்தின் ஆரம்பிக்கும் முகமாக 2024ம் ஆண்டு மார்கமி மாதம் 08ம் திகதி கம்பஹா மாவட்டத்தைச் சார்ந்த தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் 25 பெண் தொழிலாளரக் ளை இரண்டாம் மட்ட தலைவரக் ளாக தேரந்தெடுத்து, அவர்களுக்கு சுகாதாரக் கல்வி தொடரப்ான விழிபப்ுணர்வுப் பயிற்சி வழங்கப்பட்டது. இப்பயிற்சிப் பட்டறையின் வளவாளராக திருமதி. பபா தேசப்பிரிய அவர்கள் கலந்து கொண்டார்.

ஜனவரி 5, 2025 அன்று, கட்டுநாயக்க பெண்களின் சமூக அதிகாரமளிப்புக்காக டாபிந்து கூட்டமைப்பானது ஒரு சிறப்பு சகோதரத்துவ வட்டத்தை ஏற்பாடு செய்தது. பெண்கள் எதிர்கொள்ளும் குறிப்பிட்ட பிரச்சனைகளில் கவனம் செலுத்தி அவர்களிடையே ஆதரவை வளர்க்கும் நோக்கத்துடன் இது செயல்படுத்தப்பட்டது. இந்த திட்டம் டாபிந்து கூட்டமைப்பின் இரண்டாம் மட்ட தலைவர்களின் வழிகாட்டுதலின் கீழ் வெற்றிகரமாக செயல்படுத்தப்பட்டது. இந்த கலந்துரையாடலின் முக்கிய கருப்பொருளாக: பாலியல் மற்றும் இனப்பெருக்க ஆரோக்கியம் காணப்பட்டது. சமூகத்தில் பாரம்பரியமாக வரவேற்கப்படாத விடயம் குறித்த விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துவதில் இது ஒரு முக்கியமான படியாகும், மேலும் இது பெண்களின் நல்வாழ்வுக்கு அவசியமானது.

இந்த சகோதரத்துவத்தின் வட்டமானது ஒரு திறந்த உரையாடலாக நடத்தப்பட்டது, பெண்கள் பாலியல் மற்றும் இனப்பெருக்க ஆரோக்கியம் மற்றும் அவர்களின் உரிமைகளைப் புரிந்துகொள்ள வழிகாட்டுகிறது. இந்தப் பாதுகாப்பான இடத்தில், பெண் பங்கேற்பாளர்கள் தங்கள் கவலைகளை வெளிப்படையாக வெளிப்படுத்தவும், தலைவர்களிடமிருந்து ஆலோசனைகளைப் பெறவும் வாய்ப்பளித்தது. குறிப்பாக, மாதவிடாயின் முதல் நாளின் அனுபவம், அதனுடன் தொடர்புடைய சடங்குகள், கட்டுக்கதைகள், பணியிடப் பாதுகாப்பு மற்றும் மாதவிடாய் வறுமை ஆகியவையும் கலந்துரையாடப்பட்டன. அறிவு மற்றும் ஒற்றுமை மூலம் பெண்கள் தங்கள் வாழ்க்கையை மாற்றிக்கொள்ள ஒரு சிறப்பு வாய்ப்பாக சகோதரத்துவ கலந்துரையாடல் காணப்படுகின்றது.

பணியாளர் பிரச்சினைகளுக்கான தீர்வுகள் பற்றிக் கலந்துரையாடல் வவுனியா பங்குதாரர்களின் சந்திப்பு

டாபிந்து கூட்டமைப்பினால் கடந்த மார்கழி மாதம் 20ம் திகதியன்று வவுனியா மாவட்டத்தைச் சேர்ந்த பங்குதாரர்களுடனான கலந்துரையாடலொன்று இடம்பெற்றது. பணியாளர்கள் முகங்கொடுக்கும் முக்கிய பிரச்சனைகள் பற்றி இங்கு கருத்துப் பகிர்வு இடம்பெற்றது. தொழிற்பாதுகாப்பு, அதிக வேலைப்பளு, போன்ற தலைப்புகள் பற்றிய விடயங்கள் குறித்து கலந்துரையாடப்பட்டதுடன், கொள்கை திரட்டும் செயல்முறைகளில் பணியாளரை இணைத்துக்கொள்வதன் முக்கியத்துவம் பற்றியும், மேலும், தொழிலாளர் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கு தடையாக இருக்கக்கூடிய விடயங்கள் பற்றியும் கவனம் செலுத்தப்பட்டது.

புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் குறித்த அறிக்கை வெளியீடு

தொழிலாளர் அமைச்சு மற்றும் இலங்கையில் உள்ள சுவிஸ் தூதரகம் நடத்திய புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் குறித்த அறிக்கையின் வெளியீட்டு விழாவில் டாபிந்து கூட்டமைப்பின் நிறைவேற்றுப் பணிப்பாளர் திருமதி சமிலா துஷாரியும் பங்கேற்றார். இந்த திட்டம் 2008 இல் தொடங்கி ஜனவரி 2025 இல் நிறைவடைந்தது. புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களுக்காக பணிபுரியும் அமைப்புகள், சிவில் சமூக அமைப்புகள் மற்றும் கொள்கை வகுப்பாளர்களும் அறிக்கை வெளியீட்டு விழாவில் பங்கேற்றனர். இங்கு, புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர் கொள்கை வரைவு கையேட்டைத் தொகுப்பதில் டாபிந்து கூட்டமைப்பு பங்களித்தது.

ஆசிய பெண்கள் தலைமையிலான தொழிற்சங்கக் கூட்டம்

தாய்லாந்தின் பாங்கொக் நகரில் நடைபெற்ற ஏசியா ஃளோர் வேஜ் இன் (AFWA) பெண்கள் தலைமையிலான தொழிற்சங்கக் குழு கூட்டத்தில், இலங்கையில் பெண்கள் தலைமையிலான தொழிற்சங்கங்களின் முன்னேற்றம் குறித்த அறிக்கை டாபிந்து கூட்டமைப்பினால் முன்வைக்கப்பட்டது. இதற்காக, இலங்கை, பங்களாதேஷ், கம்போடியா, பாகிஸ்தான், இந்தோனேசியா மற்றும் இந்தியா ஆகிய ஆறு நாடுகள் ஒன்றிணைந்து ஒவ்வொரு நாட்டின் முன்னேற்றங்கள் குறித்த அறிக்கையை முன்வைத்தன. இலங்கையைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி டாபிந்து கூட்டமைப்பு மற்றும் ஜவுளி மற்றும் ஆடைத் தொழிலாளர்கள் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகள் இந்த நிகழ்வில் பங்கேற்றனர்.

மூலோபாயத் திட்ட மதிப்பாய்வு - SAAPE

சர்வதேச அளவில், நேபாளத்தில் நடைபெற்ற வறுமை ஒழிப்புக்கான தெற்காசிய கூட்டணி மூலோபாயத் திட்ட மறுஆய்வுக் கூட்டத்தில் இலங்கையைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் வகையில் டாபிந்து கூட்டமைப்பு கலந்து கொண்டது. டிசம்பர் 20 மற்றும் 21 ஆகிய திகதிகளில் நடைபெற்ற இந்த மூலோபாய மதிப்பாய்வில், பெண்கள் உரிமைகள், உணவு மற்றும் உணவு இறையாண்மைக்கான உரிமை, தொழிலாளர் உரிமைகள் மற்றும் பொருளாதார நீதி ஆகிய துறைகளில் அடுத்த ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு சவால்களைத் திட்டமிடுதல் மற்றும் அடையாளம் காண்பது ஆகியவை உள்ளடங்கும்.

அபிவிருத்தியில் பெண்கள் உரிமைகள் மன்றம் (AWID) - 2024

2024ம் ஆண்டு அபிவிருத்தியினுள் பெண்கள் உரிமைகள் மன்றத்தின் உறுப்பினர் அமைப்பில் டாபிந்து கூட்டமைப்பு முக்கிய இடத்தை வகித்துள்ளது. அங்கு, டாபிந்து கூட்டமைப்பைச் சேர்ந்த செல்வி. மதுலிகா குணவர்தன, நியாயமற்ற பொதுக் கடனை ஒழிக்கவும், இலங்கையின் சர்வதேச நாணய நிதியத்தின் சிக்கன நடவடிக்கை திட்டத்தை முடிவுக்குக் கொண்டுவரவும் கோரி, பொருளாதார உரிமைகள் குறித்த கூட்டத்தில் அமர்வொன்றை நிகழ்த்தினார்.

ஐக்கிய நாடுகளின் பொருளாதார மற்றும் சமூகக் குழு கூட்டம் - (Asia Pacific)

சட்டம் மற்றும் மேம்பாட்டுக்கான ஆசிய பசுபிக் மகளிர் மன்றத்தில் (APWLD) டாபிந்து கூட்டமைப்பு பங்கேற்றது, டாபிந்துவைப் பிரதிநிதிப்படுத்தி, மதுலிகா குணவர்தன அவர்கள் ஐக்கிய நாடுகளின் பொருளாதார மற்றும் சமூக ஆணையத்தின் (UN ESCAP) கூட்டத்தில் உரையாற்றினார், மேலும் உலகளாவிய பொதுச் செலவினக் குறைப்புகளையும் சமூகங்களை மேம்படுத்துவதையும் நிறுத்துமாறு அழைப்பு விடுத்தார். தெற்காசிய நாடுகளில் மக்களுக்கு தீர்மானமெடுப்பதற்கு அதிகாரமளித்தல், மக்கள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் வளர்ச்சி நீதி செயல்படுத்தப்பட வேண்டும் என்று அவர் வலியுறுத்தினார். இந்த முயற்சிகள், தொழிலாளர்களின் குரலை உயர்த்தவும், உலகளவில் சமத்துவத்தை முன்னேற்றவும் டாபிந்து கூட்டமைப்பின் உறுதிப்பாட்டை எடுத்துக்காட்டுகின்றன.

கலாசாரப் பெண்ணுக்கு அப்பால்...

பெரும்பான்மையான பெண்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்படாத ஒரு உயிரியற் செயற்பாடாக “மாதவிடாய்“யை மதிப்பதென்பது பெண்களுக்கு அளிக்கும் மரியாதை மற்றும் பெண்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதாகும். மாதவிடாய் காலத்தில் ஏற்படும் உயிரியற் செயற்பாடு பற்றி எத்தனை பேருக்குத் தெரியும்? இதுவும் ஒரு கேள்விதான். ஆனால் அந்த உயிரியல் நிகழ்வின் அடிப்படையில் பெண்களை ஓரங்கட்டி, ஒதுக்கி வைக்கும் பலர் இருக்கிறார்கள் என்று கூறுவதில் தவறில்லை.

மாதவிடாயின் உயிரியல் செயல்முறையைப் பற்றி அறிமுகமில்லாத பலர், சந்தேகத்திற்கு இடமின்றி ஒரு பெண்ணின் முதல் மாதவிடாயின் போது அதனை ஆடம்பரமாகவும் விழாவாகவும் கொண்டாடப்படுவதைப் பார்த்திருப்பீர்கள் அல்லது கேள்விப்பட்டிருப்பீர்கள். இந்த நிகழ்வைக் கொண்டாடுவதற்கான அடிப்படைக் காரணங்கள் குறித்து வெவ்வேறு மக்களுக்கு வெவ்வேறு கருத்துக்கள் இருந்தாலும், அவை தலைமுறை தலைமுறையாக கலாச்சார ரீதியாகக் கடத்தப்பட்டு வருகின்றன. அதன் தனித்துவமான பழக்கவழக்கங்கள் மற்றும் மரபுகள் நீண்ட காலமாக நம்முடன் இருந்து வருகின்றன. பிரதேசத்திற்குப் பிரதேசம் வெவ்வேறு வடிவங்களை எடுக்கின்றன. அந்த சடங்குகளைப் பற்றி பகுப்பாய்வு செய்யவோ அல்லது விமர்சிக்கவோ தேவையில்லை என்றாலும், அந்த சடங்குகள் என்னவென்று குறைந்தபட்சம் தெரிந்துகொள்வது நமக்கு மிகவும் பெறுமதிமிக்கது. பிரதேசத்திற்குப் பிரதேசம் வேறுபடுத்திப் பார்க்காமல், பொதுவாகப் பழக்கவழக்கங்களை விவரிப்பது, பொதுவான புரிதலை எளிதாக்கும் ஒரு வழியாகும். இது வெறும் வரையறை அல்ல, மகளிர் குழுக்களுடன் மேற்கொள்ளப்பட்ட கலந்துரையாடலின் சுருக்கமாகும்.

பல பகுதிகளில், முதல் மாதவிடாயின் போது, பெண்ணின் ஜாதகப்படி அவளுக்கு நல்ல நேரம் குறிக்கப்பட்டு, பின்னர் ஒரு வாரம் முதல் ஒரு மாதம் வரை ஆண் பார்வையிலிருந்து விலகி ஒரு அறையில் தங்க வேண்டியிருக்கும். இதற்கிடையில், முதல் மாதவிடாய் ஏற்படும் போது அணியும் அதே ஆடைகளை ஒரு மாதத்திற்கு அணியும் சந்தர்ப்பங்களும் உள்ளன. மேலும், பல பகுதிகளில், முதல் மாதவிடாயின் போது அணிந்திருந்த ஆடைகள் ஒரு தொட்டியில் புதைக்கப்பட்டதையும் பல பிரதேசங்களில் காண முடிந்தது. ஆணிகளைப் போன்ற இரும்பை வழங்குவதன் மூலம் தனிமையை நீக்குவதையும் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. மேலும், பல பகுதிகளில் இறைச்சி இல்லாத உணவுகள் மட்டுமல்லாமல், எள் எண்ணெய் மற்றும் முட்டைகளும் வழங்கப்பட்டன. மேலும், சுபமுகூர்த்த நாளில், பால் மரத்தில் கீறுவது, தேங்காய் உடைப்பது, சம்பிரதாய முறையில் குளிப்பது, உப்பு சேர்க்காத பாற்சோற்றை தயாரித்து பெண்ணின் முதுகில் தடவுவது போன்ற சடங்குகள் செய்யப்படுகின்றன.

முதல் மாதவிடாயுடன் தொடர்புடைய சடங்குகளைப் புரிந்துகொள்வது, அதன் அடிப்படையிலான கட்டுக்கதை அல்லது உயிரியல் அடிப்படையை ஆராய்வதற்கான ஒரு புதிய பரிமாணத்தைத் திறக்கிறது. இது இத்துடன் நிற்காமல், பெண்களை ஒதுக்கி வைத்து ஒதுக்கி வைக்கும் பலரின் நடத்தையில் மாற்றத்திற்கு வழிவகுத்தால் அது மிகவும் மதிப்புமிக்கதாக இருக்கும். கண்ணியம் மிக்க மாதவிடாய் காலத்தை அனுபவிப்பதற்கான இலகுவான படிமுறைகளை கையாளுவோம்.

யசாரா விது

சிந்தனை

ஓ சோமா, இப்போது நமக்கு நேரம் கிடைக்குமா? நாம் நமது உரிமைகளையும், நமது உழைப்புக்கு ஏற்ற ஊதியத்தையும் பெற்று, நமது அடிமைத்தனத்தை முடிவுக்குக் கொண்டுவர முடியுமல்லவா? இந்த ஆண்டு இருபது பெண்கள் நாடாளுமன்றத்திற்குத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டதாகக் கூறப்படுகிறது. அப்படித்தான் சொல்கிறார்கள், எதிர்பார்த்தபடி விஷயங்கள் நடக்காது, எதிர்பாராத விதமாகத்தான் விஷயங்கள் நடக்கும், உலகம் தலைகீழாக மாறும். எதிர்பாராதது நடந்தால் நமக்கு என்ன நடக்கும் என்று நமக்குத் தெரியாது. நான் இந்த வர்த்தக வலயத்தினுள் நுழைந்து பல வருடங்கள் ஆகின்றன. இதுவரை நம் உழைப்புக்கு ஏற்ற ஊதியம் கிடைக்குமா?

பாராளுமன்றத்திற்கு யார் போனாலும் எங்களுக்கு கவலையில்லை. எங்கள் பணியாளர்களைப் பற்றி எந்தவொரு பேச்சும் இல்லை. இது ஆரம்பம் மட்டும் தானே, இருப்பினும், பொதுத்துறையில் பணிபுரிபவர்களுக்கு சம்பளம் அதிகரித்துக் கொண்டு செல்கின்றது. நாங்கள் அவ்வளவு புத்திசாலிகள் இல்லையே. ஆடைத் தொழிற்பிரிவு தானே, பணிநீக்கம் எமது வாழ்க்கை நடுத்தெருவில் தான். அப்படியே போய்விடுவோம் தங்கச்சி.

சம்பளப் பட்டியலை கையில் எடுக்கும் போது எரிச்சலாக உள்ளது. எல்லாவற்றிலும் சம்பளத் துண்டிப்பு. எங்கட முடி ரொம்ப நீளமா இருக்குறதால நம்ம முடியையும் வெட்டிடுவாங்களோ தெரியல. வாழ்வின் பல வருடங்களை இந்த வலயத்திலேயே கழித்த பிறகு வயதான ஒருவரை திருமணம் செய்ய வேண்டி வருமோ தெரியவில்லை. அந்த மனிதனும் வலயத்திற்கு வெளியே இருக்கும் பெண்களை தேடுவாரோ என்னமோ, ஏன்? முன்பும் இதுபோன்ற கதைகள் இருந்தவையாம்.

இங்க இருந்து போனால் நல்லா இருக்கும்னு நினைக்கிறேன். எனக்கு இந்தப் பகுதியில் இருந்து வெறுத்துப் போய்விட்டது. சந்தையில் பொருட்களின் விலைகளைக் கட்டுப்படுத்தும் எண்ணமும் இல்லை போலும். வியாபாரிகள் தங்கள் விருப்பப்படி பொருட்களை விற்கிறார்கள். அரசியல் கருத்து வேறுபாடு காரணமாக, அந்தக் காலத்தில் ஒரு அமைச்சர் ரூ. 2500 இற்கு சாப்பிடலாம் என்றார். அவர் பைத்தியமாகத்தான் இருக்க வேண்டும். இப்போது, சமையலறையின் சுமையை அறிந்த ஒரு குழு மட்டுமே பாராளுமன்றத்தில் இடம்பிடித்துள்ளது. அதனால் நமக்கும் கொஞ்சம் நிம்மதி கிடைக்கும். பாராளுமன்றத்தில் பெண் பிரதிநிதித்துவம் அதிகம் உள்ளதால் குடும்ப மற்றும் சமையலறையின் சுமையை அறிந்த பெண்கள் இருப்பதால், இந்த புதிய ஆண்டில் கட்சி அரசியல் மனப்பான்மையற்ற அமைதியான நாடு உருவாக வேண்டுமென வாழ்த்துகிறோம்.

சமந்தினி

கழகத் தொழிலாளர் பெண்களின் போராட்டம்

கைவண்ணம் இருளில் கலந்த,
தொழிலில் தொலைந்த கனவுகள்,
உழைப்பின் கடுமைச் செறிவில்,
பெண்கள் அவனடியில் மறைந்தனர்.

கண்களில் கண்ணீரின் உருக்க,
கைகளில் உழைப்பு வெற்றி,
இருப்பில் நீர்க்கட்டான இதயங்கள்,
பெரும் சொத்து இல்லை எனினும்.

சிலுவைக்கேணி அளவின் வழியில்,
சுமையுடன் நகரும் பாதைகள்,
அந்த அடிமை உணர்வின் கதை,
மறைந்தே, எங்கும் ஓயாது வீசும்.

அவன் ஓர் ஓசையில் குரல்,
குழப்பங்களின் நின்ற கடத்தல்,
ஆனால் உணர்வுகளின் சோதனை,
உழைக்கும் பெண்ணின் பெரும் வலிமை.

வசந்தத்தின் மகிழ்ச்சியில் மறந்து,
தழுவாமல் கடந்து செல்கின்றது,
தொழிலின் வெற்றியில் துணிச்சலோடு,
பெண்கள் ஏற்றுக்கொள்ளும் போராட்டம்.

உலகின் பாராட்டிலும் காணாத,
சில ஆடை நிலைகளில் மறைந்து,
வெற்றியின் ஊதியத்தை பெறும்,
தொழிலாளர் பெண் என்பதே பெருமை.

அந்த பெண்கள் பார்வையில் கனவு,
நம்பிக்கோடு நிறைந்த உறுதி,
உலகின் இடர்பாடுகளை முறியடித்து,
வெற்றியெழுதும் தாளாக நிலைத்திருக்கும்.

தட்சாயினி

சமூகப் பாதுகாப்பு என்பது ஒவ்வொரு தொழிலாளியின் அடிப்படை உரிமையாகும்

சமூகப் பாதுகாப்பு என்பது ஒரு வலுவான மற்றும் நியாயமான பணியிடத்திற்கான அடிப்படையை உருவாக்கும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளைக் குறிக்கிறது, இது ஒரு தொழிலாளியின் அடிப்படை உரிமைகளின் ஒரு பகுதியாகும். அந்த நடவடிக்கைகளில் வேலையின்மை காப்பீடு, மருத்துவ உதவித்தொகை, சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் பணிநீக்க ஊதியம் ஆகியவை அடங்கும்.

உலகளவில் மில்லியன் கணக்கான தொழிலாளர்களைப் பணியமர்த்தும் ஜவுளி மற்றும் ஆடைத் துறைகள், வளரும் நாடுகளில் நிலையற்ற வேலைவாய்ப்பின் முக்கிய ஆதாரமாக உள்ளன. இந்தத் துறை முக்கியமாக குறைந்த ஊதியம் பெறும் தொழிலாளர்களால் ஆனது, அவர்கள் பெரும்பாலும் குறுகிய கால ஒப்பந்தங்களில் பணிபுரியும் இளம் பெண்கள் மற்றும் உள்நாட்டில் புலம்பெயர்ந்தவர்களாவர்.

கொவிட்-19 தொற்றுநோய், குறிப்பாக ஆடைத் துறையில், தொழிலாளர்களைக் கடுமையாகப் பாதித்து, அவர்கள் எதிர்கொள்ளும் அபாயங்களை அம்பலப்படுத்தியுள்ளது. உற்பத்தி பாதைகள் குறைந்து, வேலைகள் காணாமல் போனதால், மில்லியன் கணக்கான தொழிலாளர்கள் பாதுகாப்பான வேலைவாய்ப்பு இல்லாமல் தவித்தனர். இந்த நெருக்கடி உலகெங்கிலும் உள்ள தொழிலாளர்களுக்கு வலுவான சமூகப் பாதுகாப்பின் அவசரத் தேவையை எடுத்துக்காட்டுகிறது.

சமீபத்தில், பங்களாதேஷின் தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு அமைச்சகம், சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்புடன் இணைந்து, நாட்டில் உள்ள நான்கு மில்லியன் ஆடைத் தொழிலாளர்களை உள்ளடக்கும் ஒரு வேலைப் பாதுகாப்புத் திட்டத்திற்கான ஒரு முன்னோடித் திட்டத்தைத் தொடங்கியது. இது ஒரு சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டமாகும், இதில் மருத்துவ சிகிச்சை, மறுவாழ்வு சேவைகள், அத்துடன் தொழில் அபாயங்கள் மற்றும் நோய்களால் ஏற்படும் வருமான இழப்பு ஆகியவற்றிற்கான இழப்பீடு என்பன உள்ளடங்கும்.

தொழிற்சங்கங்கள், அரசாங்கங்கள் மற்றும் வர்த்தக குறியீடுகள் அனைத்தும் சமூகப் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதில் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன, மேலும் நியாயமான ஊதியம் மற்றும் பாதுகாப்பான வேலை நிலைமைகளைப் பெறுவது முதல் நீண்டகால நிலைத்தன்மையை உருவாக்குவது வரை கூட்டு நடவடிக்கைகளால் உந்தப்பட வேண்டும். இலங்கையர் என்ற வகையில், ஒவ்வொரு தொழிலாளியின் அடிப்படை உரிமையான சமூகப் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்காக ஒரு சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தை நிறுவுவதற்கு நாமும் விரைவில் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.

சிறப்பிற்கு வழிவகுக்கும் கரங்கள்

இலங்கை போன்ற வளரும் நாட்டிற்கு ஆடைத் துறையை ஒரு முக்கிய வருமான ஆதாரமாகக் குறிப்பிடலாம். அவர்கள் இலங்கைப் பொருளாதாரத்திற்கு பெரும் பங்களிப்பைச் செய்யும் ஒரு முக்கிய குழுவாகும். இருப்பினும், அவர்கள் எதிர்கொள்ளும் சவால்களை எதிர்கொள்ளவும், அவர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கவும், அவர்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை மேம்படுத்தவும் தொழில்முறை தலைமை வெளிப்படுவது அவசியம், மேலும் டாபிந்து கூட்டமைப்பின் கவனம் இதில் உள்ளது.

தொழிலில் ஈடுபடும் பெண்கள் தங்கள் பிரச்சினைகளை அடையாளம் காணவும், வேலை இழப்பு, பணியிட வன்முறை மற்றும் சுகாதார சவால்களில் அவற்றின் தாக்கத்தை நிவர்த்தி செய்யவும், தீர்வுகளாக தொழில்முறை மற்றும் சட்ட நடவடிக்கைகளை எடுக்க வழிகாட்டவும் தலைமைத்துவ பயிற்சியை வழங்க டாபிந்து கூட்டமைப்பு முடிவு செய்தது. இது அவர்களின் சமூகங்கள் மற்றும் குடும்பங்களுக்கு பொருளாதார மற்றும் சமூக மதிப்பைப் பெறவும் உதவும். பெண்கள் தங்கள் திறன்கள், நடத்தைகள், முடிவெடுக்கும் திறன்கள் மற்றும் குழு நிர்வாகத்தையும் வளர்த்துக் கொள்ள முடியும். இவ்வாறு, டாபிந்து கூட்டமைப்பானது, வவுனியா மற்றும் கிளிநொச்சி பகுதிகளில் 25 பெண்களுக்கு தொடர்ச்சியான தலைமைத்துவ பயிற்சி திட்டங்களை நடத்தியது.

இந்த முடிவின் சமீபத்திய உதாரணமாக, ஒரு தொழிற்சாலை உணவகத்தில் பரிமாறப்படும் உணவு நுகர்வுக்கு தகுதியற்றதாக இருந்தது. இதை எதிர்த்துப் போராட, தலைமைத்துவப் பயிற்சி பெற்ற பெண்கள் மற்ற பெண் ஊழியர்களுடன் இணைந்து தங்கள் வீடுகளிலிருந்து உணவைக் கொண்டு வந்தனர். இது சுமார் ஒரு வாரம் செய்யப்பட்டது, இதன் விளைவாக, உணவகத்தல் நுகர்வுக்கு ஏற்ற உணவை வழங்க முடிந்தது. டாபிந்து கூட்டமைப்பு அடைந்த வெற்றியாக இதனைக் குறிப்பிட முடியும்.

இல, 221, வெலபட வீதி, கட்டுநாயக்கவை வசிப்பிடமாகக் கொண்ட எச்.ஐ.சமன்மலி ஆகிய என்னால் ரத்வெகி அச்சகத்தில் அச்சிடப்பட்டது.