



නිදහස් වෙළඳ කලාප කමිකරු සහයෝගීතාව இலவச வர்த்தக மண்டலங்கள் தொழிலாளர் கூட் Free Trade Zones Labour Collective

2024 ஜனாதிபதித் தேர்தலுக்கான ஜனாதிபதி வேட்பாளர்களுக்கு
சுதந்திர வர்த்தக வலயங்களில் உள்ள தொழிலாளர்களால்
வழங்கப்பட்ட அறிக்கை.

குடியேற்றத்தில் தங்களுடைய வாழ்க்கையை கட்டியெழுப்பிய சுதந்திர வர்த்தக வலயங்களில் உள்ள பெரும்பாலான தொழிலாளர்கள் உடலுழைப்பு, தொழிலாளர் சட்ட சீர்திருத்தம், உரிமை மறுப்பு, அரசாங்க சிக்கன திட்டங்கள் மற்றும் கடன் ஆகியவற்றால் மோசமாக பாதிக்கப்பட்டுள்ளனர். சுதந்திர வர்த்தக வலயங்களும் ஆடைத் தொழிற்சாலைகளும் நாட்டிற்கு மிகவும் தேவையான டாலர்களை கொண்டு வரும் தொழிலாளர்களின் சிவில் உரிமைகள் மறுக்கப்படும் புகலிடங்களாக மாறிவிட்டன.

சுதந்திர வர்த்தக வலயங்களில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களாகிய நாம் அனைத்து தனிநபர்களின் மனித உரிமைகளையும் மக்களின் இறையாண்மையையும் பாதுகாக்கும் மற்றும் முன்னேற்றும் அரசியல் பொருளாதாரத்திற்கு உறுதி புண்டுள்ளோம். அரசாங்கம் வழங்கும் சுகாதாரப் பாதுகாப்பு, கல்வி மற்றும் கண்ணியமான வீடுகளுக்கான அணுகலைப் பெறுவதற்கு மக்களுக்கு உரிமை உண்டு, அவர்கள் தங்கள் சொந்த வேலையைத் தேர்ந்தெடுக்கலாம், வன்முறையின்றி கண்ணியமாக வாழக்கூடிய, பொறுப்புக்கூறல் மதிக்கப்படும் ஒரு சமூகத்திலும் மாநிலத்திலும் வாழ நாங்கள் முயற்சி செய்கிறோம்.

பெண்கள் மற்றும் LGBTQ+ நபர்களின் உரிமைகள் வரலாற்று ரீதியாக சமூகத்தின் சமூக பழமைவாத விளக்கங்களால் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளன. இது கட்டுப்படுத்தப்பட்ட பாலின பாத்திரங்கள் மற்றும் தீங்கு விளைவிக்கும் ஸ்டீரியோடைப்களை (படங்கள்) பரிந்துரைக்கிறது. பெண்கள் மற்றும் LGBTQ+ சமூகங்களுக்கு இந்த நாட்டின் குடிமக்களாக நீதி மற்றும் அரசை அணுகுவதற்கும், நீதித்துறை

அமைப்பில் நியாயமாக நடத்தப்படுவதற்கும் உரிமை இருக்க வேண்டும் என்பதை நாங்கள் உறுதிப்படுத்துகிறோம். அனைத்துபணியிடங்களும் அனைத்து சமூகங்களுக்கும் பாதுகாப்பான மற்றும் அணுகக்கூடிய சூழலை உருவாக்க வேண்டும். எனவே, சமூகத்தை மையமாகக் கொண்ட சட்டங்களும் கொள்கை உருவாக்கும் செயல்முறைகளும் நமக்குத் தேவை.

சிவில் மற்றும் சிவில் உரிமைகள் குறைக்கப்படும் நேரத்தில், எங்கள் அடிப்படை சுதந்திரமான கருத்து, பேச்சு, சங்கம் மற்றும் கூட்டம் ஆகியவற்றைப் பாதுகாப்பதில் நாங்கள் உறுதியாக இருக்கிறோம். சுதந்திரமான மற்றும் நியாயமான தேர்தலுக்கு நாங்கள் உறுதியுண்டுள்ளோம், மேலும் அனைத்து குடிமக்களின் வாக்களிக்கும் உரிமையை, குறிப்பாக தொழிலாளர்களின் இறையாண்மையை வலுவாக வலியுறுத்துகிறோம்.

இந்த கொள்கையை அரசு ஏற்க வேண்டும், அதே போல் தனியார் துறையையும் ஏற்க வேண்டும். இந்தக் கொள்கைகளின் அடிப்படையில் தொழிலாளர் கோரிக்கைகளின் தொடர் பின்வருமாறு.

தொழிலாளர் சட்டங்கள் தொடர்பான எங்கள் கோரிக்கைகள்:

1. தொழிலாளர் போராட்டங்கள், 8 மணி நேர வேலை நாள், கூடுதல் நேரம், நியாயமற்ற பணிநீக்கத்திலிருந்து பாதுகாப்பு, வருடாந்திர விடுப்பு உரிமைகள், தொழிற்சங்க உரிமை மற்றும் கூட்டு பேரம் ஆகியவற்றின் மூலம் அடையப்பட்ட அடிப்படை தொழிலாளர் தரங்கள் எந்த வகையிலும் குறைக்கப்படக்கூடாது.
2. தொழிலாளர் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கும் சட்டங்களை ஒழிக்கக் கூடாது. தற்போது முன்வைக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் சட்ட திருத்த மசோதாவை உடனடியாக திரும்பப் பெற வேண்டும். மாற்றப்பட வேண்டிய தொழிலாளர் சட்ட விதிகள் விரிவான ஆலோசனை செயல்முறை மூலம் அடையாளம் காணப்பட வேண்டும்.



Free Trade Zone Labours Collective

නිදහස් වෙළඳ කලාප කමිකරු සහයෝගීතාව

இலவச வர்த்தக மண்டலங்கள் தொழிலாளர் கூட்

Free Trade Zones Labour Collective

3. தொழிலாளர் அமைச்சரின் செல்வாக்கைக் குறைத்து, தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதித்துவத்தை விரிவுபடுத்துவதன் மூலம் தேசிய தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழுவின் (NLAC) அமைப்பு மற்றும் கட்டமைப்பு விரிவாக்கப்பட வேண்டும்.
4. புதிய சட்டத் திருத்தங்கள் வரைவுக்கான NLAC ஒப்புதலின் பேரில் தொடர்வது கட்டாயமாக இருக்க வேண்டும்.
5. தொழிலாளர் சட்டத்தில் தொழிலாளர்களின் பார்வையில் வெளிப்படைத்தன்மையை உறுதி செய்வதற்கான வழிமுறைகள் மற்றும் தொழிலாளர்களின் ஓய்வூதிய பலன்களைப் பெற அரசாங்கம் EPF மற்றும் ETFகளை எவ்வாறு முதலீடு செய்கிறது.
6. குழந்தை பராமரிப்பு மையங்கள், குழந்தைகள் மற்றும் பெரியவர்களுக்கான பகல்நேர பராமரிப்பு வசதிகள், பாதுகாப்பான வீடுகள் மற்றும் பெண்களுக்கு பாதுகாப்பான போக்குவரத்து வசதிகள் மூலம் ஊதியம் பெறாத பராமரிப்புப் பணிகளை ஆதரிக்கும் வழிமுறைகள் அமைக்கப்பட வேண்டும்.
7. அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் நோய்வாய்ப்பட்ட விடுப்பு மற்றும் சாதாரண விடுப்புக்கான சட்டம்.
8. தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்புச் சட்டங்கள், துன்புறுத்தலுக்கு எதிரான சட்டங்கள் மற்றும் தொழிற்சங்க ஒடுக்குமுறை எதிர்ப்புச் சட்டங்களை நிறுவுவதற்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்பட வேண்டும்.
9. தொழிலாளர் துறை மற்றும் முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு வாரியம் (BOI) நிரந்தர ஊழியர்களின் தொழிலாளர்களின் விடுப்பு, இழப்பீடு, மகப்பேறு மற்றும் ஓய்வூதிய பலன்கள் மற்றும் பிற நலன்கள் மற்றும் வசதிகள் ஆகியவற்றில் தொழிலாளர்

சட்டத்தின் விதிகளை முறையாக செயல்படுத்துவதை கண்டிப்பாக கண்காணிக்கும்.

மனிதவளத் தொழிலாளர் தொடர்பான எங்களது கோரிக்கைகள்:

1. தொழிற்சாலைகளில் முக்கிய உற்பத்தி நடவடிக்கைகளுக்கு மனிதவளத் தொழிலாளர்களைப் பயன்படுத்துவது தடை செய்யப்பட வேண்டும்; அவர்கள் முக்கிய வேலையில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களாக இருந்தால், அவர்கள் உறுதிப்படுத்தப்பட வேண்டும். குறுகிய கால, காலாண்டு மற்றும் அவசர தேவைகளுக்கு தவிர மனிதவள ஊழியர்களை நீண்ட காலத்திற்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்வது தடை செய்யப்பட வேண்டும்.
2. மேன்பவர் ஏஜென்சிகள் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு EPF மற்றும் ETF செலுத்துவதை கட்டாயமாக்க வேண்டும்.
3. ஊதிய ஆணையின் பிரிவு 59(a) முறையாக செயல்படுத்தப்பட வேண்டும் மற்றும் தொழிலாளர் ஆணையர் தலையீட்டு அதிகாரத்தைப் பயன்படுத்த வேண்டும்.
4. பணியிடத்தில் மனிதவள ஊழியர்களுக்கு ஏற்படும் விபத்துக்கு நிறுவனமே பொறுப்பு ஏற்கும் வகையில் சட்டம் உருவாக்கப்பட வேண்டும்.
5. அவர்களின் பராமரிப்புப் பொறுப்புகளுக்குத் தேவையான நெகிழ்வுத்தன்மை காரணமாக, ஆள்வளத் தொழிலைத் தேர்ந்தெடுக்கும் பெண்களுக்கு நிரந்தர வேலைவாய்ப்பிற்கு பெண்களை ஈர்க்கும் வகையில், பெண்கள் பராமரிப்புப் பணியை ஆதரிக்கும் வழிமுறைகளாக, தினப்பராமரிப்பு மையங்கள் மற்றும் மருத்துவ மையங்கள் போன்ற கூடுதல் வசதிகள் பிராந்தியங்களில் அறிமுகப்படுத்தப்பட வேண்டும்.



Free Trade Zone Labours Collective

சிடிஎல் லேபர் கலாப கமிட்டி சங்கடாஃகலா

இலவச வர்த்தக மண்டலங்கள் தொழிலாளர் கூட்

Free Trade Zones Labour Collective

6. தொழிற்சங்கங்களில் சேருவதற்கும், அமைப்பதற்கும் மனிதவளத் தொழிலாளர்களின் உரிமை நிலைநாட்டப்பட வேண்டும்.

ஊதியம் மற்றும் சமூகப் பாதுகாப்பு குறித்த எங்கள் கோரிக்கைகள்:

1. குறைந்தபட்ச ஊதியம் வாழ்க்கை ஊதியமாக இருப்பதை உறுதி செய்வதற்காக ஆண்டுதோறும் குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை மதிப்பிடுவதற்கு ஒரு புதிய சூத்திரம் நிறுவப்பட வேண்டும்.
2. குறைந்தபட்ச ஊதியத்திற்கு மேல் ஊதியம் பெறும் தொழிலாளர்களுக்கு ஆண்டு ஊதிய உயர்வு வழங்கப்பட வேண்டும் மற்றும் இதை கண்காணிக்க ஒரு அமைப்பு ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும்.
3. தற்போதைய பொருளாதாரச் சூழலில் தனியார் துறையில் களச் சம்பளமாக குறைந்தபட்சம் 57,500 ரூபா சம்பளம் ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும்.
4. எதிர்பாராத நெருக்கடிகளின் போது தொழிலாளர்களுக்கு ஏற்படும் பாதகமான விளைவுகளைத் தணிக்க ஒரு சிறப்பு சமூக பாதுகாப்பு நிதி நிறுவப்பட வேண்டும்.
5. EPF/ETF நிதிகளை உள்நாட்டு கடன் மறுசீரமைப்பிற்கு உட்படுத்தும் சட்டம் ரத்து செய்யப்பட வேண்டும். அந்த நிதிகள் உள்நாட்டு கடன் மறுசீரமைப்பிற்கு எதிராக பாதுகாக்கப்படுவதை உறுதிசெய்ய ஒரு சட்டம் நிறுவப்பட வேண்டும்.

6. நலன்புரி நலன்கள், சுகாதாரம் மற்றும் கல்வியைப் பெறுவதற்கு வசதியாக வணிக மண்டலங்களில் புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களின் வசிப்பிடத்தை பதிவு செய்ய வேண்டும்.
7. ஒவ்வொரு வர்த்தக மண்டலத்திற்கும் 24/7 மருத்துவமனைகளை நிறுவுதல் மற்றும் மருத்துவ பராமரிப்பு மையங்களில் (MediCare) உறுப்பினர் சேர்க்கை அனைத்து தொழிற்சாலைகளிலும் தொழிலாளர்களுக்கு கட்டாயமாக்கப்பட வேண்டும்.
8. புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களை ஒரு தனி பிரிவாக அங்கீகரிக்க தேசிய வீட்டுக் கொள்கையில் திருத்தம் செய்யவும், வர்த்தக மண்டலங்களில் புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் அனுபவிக்கும் குறிப்பிட்ட பிரச்சனைகளை கொள்கை அளவில் கண்டறிந்து அவர்களின் பிரச்சனைகளை எளிதாக்கவும்.

1. அனைத்து வேலை ஒப்பந்தங்கள், பொதுப் பெயர் பலகைகள், அறிவுறுத்தல்கள் மற்றும் தொழிற்சாலை மேலாண்மை மற்றும் மனிதவளத் துறைகளின் அறிவிப்புகள் சிங்களம் மற்றும் தமிழில் இருக்க வேண்டும்.
2. மொழிக் கொள்கைக்கு இணங்காதது குறித்த தொழிலாளர்களின் புகார்களை ஏற்க முதலீட்டு மேம்பாட்டு வாரியம் (BOI) மற்றும் தொழிற்சாலை நிர்வாகம் தலையிட வேண்டும். BOI க்குள் இந்த குறிப்பிட்ட செயல்பாட்டிற்காக ஒரு தனி அலகு நிறுவப்பட வேண்டும்.
3. தேசிய மனித வளம் மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையில் (NHREP) மொழிக் கொள்கையின் துணைப்பிரிவு சேர்க்கப்பட வேண்டும். இது தொழிலாளர்கள் அனுபவிக்கும் மொழிப் பிரச்சனைகளைத் தீர்ப்பதற்கான அடிப்படைக் கொள்கை வழிகாட்டுதல்களை வழங்க வேண்டும்.
4. காவல்துறை உட்பட அனைத்து பொதுத்துறை அதிகாரிகளில் 50% தமிழ் பேசும் அதிகாரிகளை நியமிக்க வேண்டும்.



නිදහස් වෙළඳ කලාප කමිකරු සහයෝගීතාව

இலவச வர்த்தக மண்டலங்கள் தொழிலாளர் கூட்

Free Trade Zones Labour Collective

சமூக அடிப்படையிலான வன்முறை மற்றும்
துன்புறுத்தலில் இருந்து பாதுகாப்புக்கான எங்கள்
கோரிக்கைகள்:

1. சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் வன்முறை மற்றும் துன்புறுத்தல் தடுப்பு தொடர்பான மாநாடு C190 அங்கீகரிக்கப்பட வேண்டும்.
2. தற்போதுள்ள தொழிலாளர் சட்டங்கள் மூலம் மறைமுகமாக துன்புறுத்தலுக்கு தீர்வு காண்பதற்கு பதிலாக, பாலியல் துன்புறுத்தல் தொடர்பான குறிப்பிட்ட சட்டங்கள் இலங்கையின் தொழிலாளர் சட்டங்களில் சேர்க்கப்பட வேண்டும்.
3. ஓரினச்சேர்க்கை குற்றமாக கருதப்படும் சட்டம் நீக்கப்பட வேண்டும்
4. சட்ட அமைச்சகம், சிவில் சமூகத்தின் ஆதரவுடன், தொழிலாளர்களின் குடியிருப்பு பகுதிகளில் உள்ள காவல்துறை அதிகாரிகளுக்கு பாலினம் பற்றிய விரிவான விழிப்புணர்வை வழங்க வேண்டும்.
5. வணிகப் பகுதிகளில் உள்ள காவல் நிலையத்தில் குறைந்தது 50% காவலர்கள் பெண்களாக இருக்க வேண்டும் மற்றும் அனைத்துப் பதவிகளிலும் பெண் அலுவலர்கள் இருக்க வேண்டும்.
6. பாதிக்கப்பட்டவர்கள் மற்றும் உயிர் பிழைத்தவர்கள் எளிதில் அணுகக்கூடிய நன்கு பயிற்சி பெற்ற தொழில்முறை ஆலோசகர்களுடன் வர்த்தக மண்டலங்களில் சமூக சேவையாளர்கள் நிறுவப்பட வேண்டும்.

7. காவல் நிலையங்கள், மருத்துவமனைகள், தொழிற்சாலை நிர்வாகம், தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் பொதுநல அமைப்புகள் பாதிக்கப்பட்டவர்களை, உயிர் பிழைத்தவர்களை ஆலோசனை சேவைகளுக்கு அனுப்பும் திறனைக் கொண்டிருப்பதை உறுதிசெய்து, அத்தகைய நபர்களின் தனியுரிமை மற்றும் உணர்திறனைப் பாதுகாக்கவும்.
8. பாலியல் துன்புறுத்தல் மற்றும் பாலியல் லஞ்சம் குறித்து ஊழியர்கள் நேரடியாக புகார் அளிக்க ஒவ்வொரு மண்டலம்/தொழிற்சாலையில் ஒரு சிறப்பு பிரிவு அமைக்கப்பட வேண்டும்.
9. ஆசிரியர் பயிற்சி உட்பட அனைத்து கல்வி பாடத்திட்டங்களின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாக வயதுக்கு ஏற்ற பாலினம், பாலியல் மற்றும் இனப்பெருக்க சுகாதார கல்வி ஆகியவற்றை உள்ளடக்குவதற்கு உறுதியளிக்கவும்.

குடிமக்கள் என்ற முறையில் மக்கள் இறையாண்மைக்கான கோரிக்கைகள்:

வர்த்தக வலயங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுக்கு முன்கூட்டியே வாக்களிக்கும் உரிமையை வழங்க தேவையான ஏற்பாடுகள் ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும். வர்த்தக வலயங்களில் தற்காலிகமாக வசிக்கும் தொழிலாளர்களின் தேர்தல் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல்.

நிறைவேற்று ஜனாதிபதி முறையை இல்லாதொழித்து, தேவையானகாசோலைகள் மற்றும் நிலுவைகளை உறுதிசெய்து, அமைச்சரவையின் ஊடாக பாராளுமன்றத்திற்கு கீழ்ப்பட்ட நிறைவேற்று அதிகாரியுடன் கூடிய அரசியலமைப்பு கட்டமைப்பை அறிமுகப்படுத்துவதற்கு அர்ப்பணிப்பு.

நீதித்துறையின் சுதந்திரத்தை உறுதி செய்வதில் உறுதியாக உள்ளது.

வாழ்க தொழிலாளர் போராட்டம்!