டாபிந்து

பத்திரிகையாகப் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது

ஆரம்பம் 1984

மலர் 40 | இதழ் 04 | ஆடி மாத பதிப்பு 2024

ரொஷேன் ஷானக தொழிலாளர்களுக்காக தம் வாழ்வை அர்ப்பணித்து 13 வருடங்கள் பூர்த்தி

சுதந்திர வர்த்தக வலயத் தொழிலாளர்கள் தங்களது தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதியைப் பெறுவதற்கான போராட்டத்தைத் தொடங்கி பதின்மூன்று ஆண்டுகள் கடந்துவிட்டன. பதின்மூன்று வருடங்களுக்கு முன்னர், அன்றைய ஜனாதிபதி மஹிந்த ராஜபக்ஷ தலைமையிலான அரசாங்கம் ஊழியர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதியை குறைத்து ஓய்வூதிய முறையை முன்வைக்கும் பிரேரணைக்கு எதிராக கட்டுநாயக்க சுதந்திர வர்த்தக வலய பணித்தளம் போராட்ட களமாக மாறியது. இந்த முன்மொழிவு ”பொருளாதார நிதியை கொள்ளையடிக்கும் முயற்சி” என்று குற்றம் சாட்டி, நாடு முழுவதும் தொழிலாளர்கள் பல நாட்கள் ஆர்ப்பாட்டத்தில் ஈடுபட்டனர் மற்றும் ஏற்கனவே உள்ள ஆட்சேபனைகளுக்கு ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய தீர்வை அரசாங்கம் காணத் தவறியதால், மே 24, 2011 அன்று, கட்டுநாயக்க சுதந்திர வர்த்தக வலய ஊழியர்கள் அரசாங்கத்திற்கு எதிரான போராட்டத்தை தீவிரப்படுத்தினர் தங்களின் கோரிக்கைகளுக்கு உரிய அதிகாரிகள் உரிய தீர்வு காணாததால் தொழிலாளர்கள் மே 30ம் திகதி வரை வேலை நிறுத்தத்தை தொடர வேண்டிய நிலை ஏற்பட்டது.

அப்பாவி தொழிலாளர்களின் போராட்டத்திற்கு காவல்துறையினரால் துப்பாக்கிப் பிரயோகம் மேற்கொள்ளப்பட்டதுடன், சுமார் 400 தொழிலாளர்கள் காயமடைந்தனர், கிட்டத்தட்ட 3,000 பேர் உடல் மற்றும் மன அழுத்தம் தொடர்பான பிரச்சனைகளை சந்தித்தனர். ரொஷேன் ஷானக என்ற ஒரு தொழிலாளி ஜூன் 01 அன்று காயமடைந்து இறந்ததுடன், மற்ற 7 பேர் தமது வாழ்நாள் முழுவதும் ஊனமுற்ற நிலைமையை சந்திக்கவேண்டியேற்பட்டது

2ஆம் பக்கம் பார்க்க...

உள்ளே!

பக்கம் 03 – பொருளாதார மாற்றுச் சட்டம் பெண்களின் உழைப்பை மேலும் சுரண்டுகிறது

பக்கம் 04 – கறுப்பு ஜூலையின் இருண்ட நினைவுகள்

பக்கம் 05 - 08 – எமது பணி

பக்கம் 9 – வெளிநாட்டுச் செய்தி, கவிதைப் பக்கம்

பக்கம் 10 – எமது சிந்தனை

பக்கம் 11 – டாபிந்து கூட்டு ஒன்றியம்

வியர்வைத்துளி கூட்டமைப்பு

221, வெலபட வீதி, கட்டுநாயக்க.
தொ.பே: 011 4 851 383
மின்னஞ்சல்: dabindu.infoco@gmail.com
முகநூல்: dabindu collective sri lanka:

வீண் செலவுகளுக்காக பொது மக்களிடம் விதிக்கப்படும் வரி

வெளிநாட்டுக் கடனை மறுசீரமைக்கிறோம் என்ற போர்வையில் ஆட்சிக்கு வந்த ஜனாதிபதிகள் நாட்டை திவாலாக்கத் தேவையான அனைத்தையும் செய்துள்ளனர். 2022ஆம் ஆண்டில் 83.6 பில்லியன் அமெரிக்க டொலர்களாக இருந்த வெளிநாட்டுக் கடன் தொகை 2024ஆம் ஆண்டின் முதல் காலாண்டில் 100 பில்லியன் டொலர்களாக அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது. உள்நாட்டு மற்றும் சர்வதேச கடன்களை பெறுவதில் மக்களின் பொருட்கள் மற்றும் சேவைகளுக்கு விதிக்கப்பட்ட வரிகளை அதிகரிப்பதன் மூலம், வருங்கால வைப்பு நிதியில் வரிகளை விதிப்பதன் மூலம், மின்சாரத்தின் மற்றும் எரிபொருள் விலையை அதிகரிப்பதன் மூலம், கடன் நெருக்கடிக்கு IMFவிடம் செய்யப்பட்ட பரிந்துரையை அதே போலவே நடைமுறைப்படுத்திய அரசாங்கம், மனிதர்களுக்கு நிற்கக்கூட முடியாத அளவுக்கு கடன் சுமை மற்றும் வரிச்சுமைக்கு தள்ளியுள்ளது.

அறுவடை திட்டத்தை பராமரிக்கவும் எரிவாயு விலையை பராமரிக்கவும் உலக வங்கி 2024 முதல் காலாண்டில் 570 மில்லியன் டொலர்களை வழங்கியுள்ளது. நாடு கடன் நெருக்கடியில் மூழ்கியிருந்தாலும், துணை மதிப்பீடுகள் மூலம் உயர்சாதியினரின் ஆடம்பரத்திற்காக பணத்தை ஒதுக்குவது பேராசைத்தனமான செயலா? மேலும், சர்வதேச நாணய நிதியத்தின் முன்மொழிவுகளை அதே வழியில் நிறைவேற்றுவதற்காக, பொது மற்றும் தனியார் துறைகளுக்கு புதிய சட்டங்களை அறிமுகப்படுத்தி, குடிமகனின் இறையாண்மைக்கு துரோகம் செய்து, எதிர்காலத்தை விற்க வேண்டிய அனைத்து வழிகளையும் வெட்கமின்றி செய்துள்ளனர்.

ஒரு நாடாக மீண்டு வர ஜனரஞ்சக ஆட்சி அவசியம். மக்களின் இறைமை உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதில் நீதியையும் நியாயத்தையும் வழங்குவது அரசாங்கத்தின் பொறுப்பாகும். புதிய பொருளாதார வாழ்வியல் தரிசனங்களின் உற்பத்திச் செயல்முறைகளில் மக்களின் அரசியல் அபிலாஷைகள் நிறைவேறும் எதிர்காலம் பற்றிய செய்திகள் வெளிவரும் ஒரு நாட்டை உருவாக்குவதில் பங்காளிகளாக மாற முன்னோடியாக இருப்போம்.

1ஆம் பக்கத் **ரொஷேன் ஷானக...**

ரொஷேன் ஷானக நான்கு மாதங்களே சுதந்திர வர்த்தக வலயத்தில் பணிபுரிந்து வந்தார். அன்றைய துப்பாக்கிச் சூட்டில் அவர் காயமடைந்து மருத்துவமனைக்கு கொண்டு செல்லப்பட்டார், அங்கு அவர் இரண்டு நாட்களுக்குப் பிறகு இறந்தார், அதன் பிறகு அரசாங்கம் அதன் ஓய்வூதிய சலுகையை திரும்பப் பெற்றது.

இந்த சம்பவம் குறித்து விசாரணை நடத்த மகாநாம திலகரத்ன ஆணைக்குழு நியமிக்கப்பட்டதுடன், பல பரிந்துரைகள் அதிகாரிகளுக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டன. பதின்மூன்று ஆண்டுகள் கடந்துவிட்டன, ஆனால் இலங்கை அரசாங்கம் உட்பட சம்பந்தப்பட்ட அனைத்து தரப்பினரிடமிருந்தும் தொழிலாளர்களுக்கு இன்னும் நீதி கிடைக்கவில்லை. ரொஷேன் ஷானக்கவின் படுகொலைக்கு எதிராக ஒதுக்கப்பட்ட வழக்கு நீர்கொழும்பு மேல் நீதிமன்றத்தில் விசாரணைக்கு வந்ததுடன், இந்த வழக்கின் சாட்சிய விசாரணைகள் நிறைவடைந்து வழக்கின் தீர்ப்பு கிடைத்துள்ளது.

2011இல் தோற்கடிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியச் சட்டமூலத்தை வேறு வடிவில் மீண்டும் முன்வைப்பதற்கான சாத்தியக்கூறுகளைக் குறைப்பதே இப்போதும் அனைவரும் எதிர்கொள்ளும் சவாலாகும். ஏனெனில் தற்போதைய அரசாங்கம் உள்நாட்டுக் கடன் மறுசீரமைப்பு மூலம் பல முறை வாய்ப்புகளைப் பெற்றது.

சுதந்திர வர்த்தக வலயத்தில் தொழிலாளர்களின் வரம்பற்ற அர்ப்பணிப்பு காரணமாக, தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதியைச் சுற்றியுள்ள போராட்டம் அந்த நேரத்தில் பலனளித்தது. எவ்வாறாயினும், முதலாளிகள் மீது கடுமையான நிபந்தனைகளை விதித்து தொழிலாளர்களை அச்சுறுத்தும் செயல்முறையின் விளைவாக சங்கச் சுதந்திரம் மற்றும் பேரம் பேசும் சுதந்திரம் ஆகியவற்றின் உரிமைகளை அடைவதில் உச்சக்கட்டத்தை அடைந்துள்ள போராட்டத்தில் தற்போது பணிபுரியும் பல தொழிலாளர்கள் அக்கறை கொள்ளவில்லை.

சுதந்திர வர்த்தக வலயங்களில் தொழிலாளர்கள் எதிர்கொள்ளும் பல்வேறு பிரச்சினைகள் உள்ளன. தொழில்சார் உரிமை மீறல்களுக்கு எதிராக போராட தொழிற்சங்கங்களை நிறுவி பராமரிப்பதன் முக்கியத்துவத்தை இது அங்கீகரித்துள்ளது. எவ்வாறாயினும், தொழிலாளர்கள் தொழிற்சங்கத்தில் பங்கேற்பதை ஊக்கப்படுத்த முதலாளிகளால் அபராதம் விதிக்கப்பட்டு கடுமையான நிபந்தனைகளுக்கு உட்படுத்தப்படுகிறார்கள். நாட்டிலுள்ள முதலாளிகள் மற்றும் அரசாங்கங்கள் இருவரும் சங்கச் சுதந்திரத்தைப் பற்றி சிறிதளவு அல்லது அக்கறை காட்டுவதில்லை மற்றும் இரு தரப்பும் வழங்கும் இந்த உரிமையைப் பாதுகாப்பதற்கு எந்த ஆதரவையும் வழங்குவதில்லை. குறிப்பாக மத்திய வங்கியின் தரவுகளின்படி கடந்த வருடத்துடன் ஒப்பிடுகையில் ஆடை ஏற்றுமதி வருமானம் கணிசமான அளவு அதிகரித்திருக்கும் போது தொழிலாளர்களின் உரிமைகளை நியாயமான அடிப்படையில் உறுதிப்படுத்துவது எமது செயற்பாடாகும்.

இந்தப் பின்னணியில், தொழிலாளர்களின் அடிப்படை உரிமைகளுக்காக தொடர்ந்து குரல் கொடுத்து வரும் சகோதரர் ரொஷேன் ஷானக உட்பட அந்தப் போராட்டத்தில் காயமடைந்த அனைவரையும் நினைவு கூற வேண்டிய தேவை உள்ளது. தொழிலாளர் உரிமைகளை அனுபவிப்பதற்கு 2011 இல் ஏற்பாடு செய்வதற்கான உரிமை இன்னும் செல்லுபடியாகும் என்று சொல்ல வேண்டும்.

யசாரா விதுமிணி

பொருளாதார மாற்றுச் சட்டம் பெண்களின் உழைப்பை மேலும் சுரண்டுகிறது

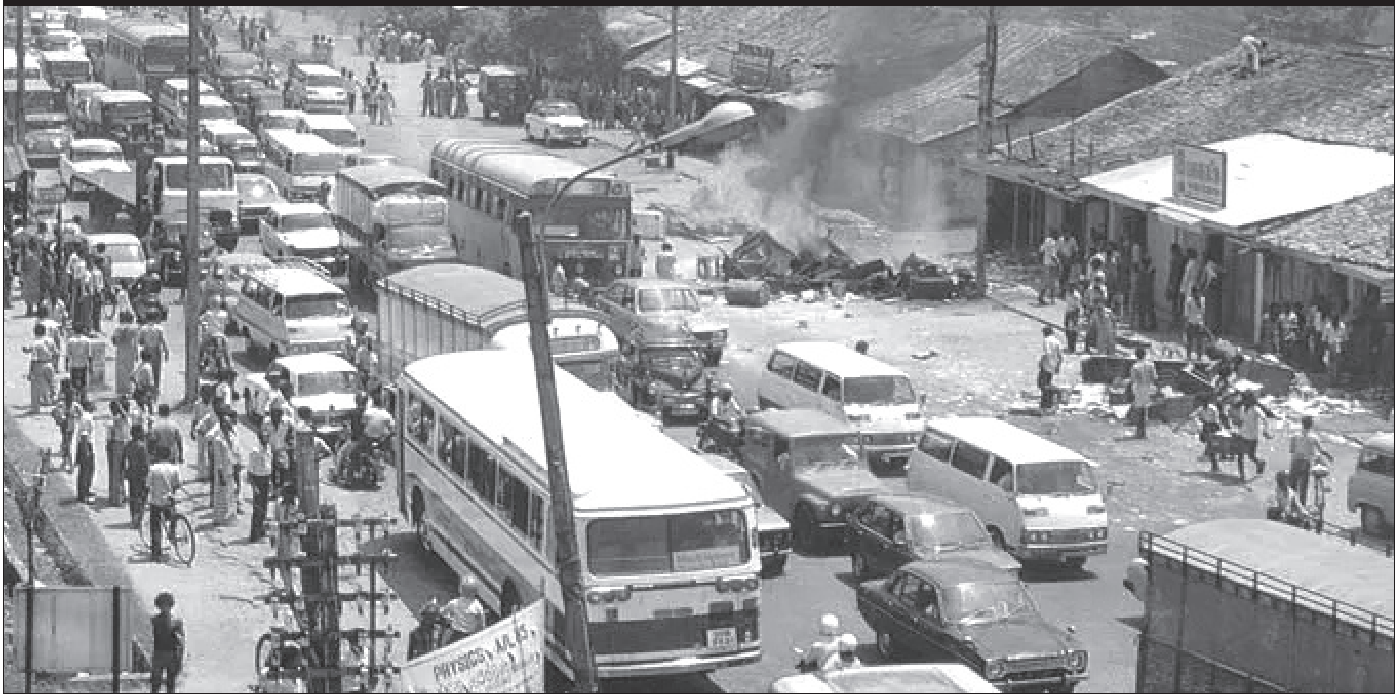
ஆணை இல்லாமல் தற்போதைய அரசாங்கம் பொருளாதார மாற்று மசோதாவை 22 மே 2024 அன்று தாக்கல் செய்தது. இந்த சட்டமூலம் 17வது சர்வதேச நாணய நிதிய ஒப்பந்தத்தின் கீழ் இலங்கைக்கான சர்வதேச நாணய நிதியத்தின் இலக்குகளை குறியீடாக்கி நாட்டின் பொருளாதார ஏகபோகத்தை கட்டமைப்பு ரீதியாக நிறுவுவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.

பெண்கள் தலைமையிலான தொழிற்சங்கமாக நாங்கள் பல காரணங்களுக்காக இந்த மசோதாவுக்கு எதிர்ப்பு தெரிவித்து வருகிறோம்.

- பொருளாதார மாற்ற மசோதா மூலம் முதலீட்டு வலயத்தின் பெயரில் புதிய நிறுவனமொன்று நிறுவப்பட்டுள்ளதுடன், இதன்மூலம் முதலீட்டு வலய மேலாண்மையானது தனியார் முதலீட்டாளர்களுக்கு ஒதுக்கப்படலாம்.
- இன்று வர்த்தக வலயங்களில் தொழிலாளர் உரிமைகள் பலவீனமடைந்துள்ளன. மனிதவளம்: வேலையில்லாத தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை அதிகரிப்பதையும், கூட்டு பேரம் பேசும் சக்தி குறைவதையும், தொழிற்சங்கங்களை உருவாக்குவதற்கும், செயலில் ஈடுபடுவதற்குமான சுதந்திரம் குறைவதையும் நாங்கள் கவனிக்கிறோம். பிராந்தியங்களை தனியார்மயமாக்குவதன் மூலமும், அந்நிய நேரடி முதலீட்டை ஈர்ப்பதற்கு ஆதரவாக தளர்வான தொழிலாளர்களை உருவாக்குவதன் மூலமும், ஏற்கனவே பலவீனமான தொழிலாளர் உரிமைகள் மேலும் பலவீனமடையும். இந்த மசோதா, பெண்களை மோசமாக பாதிக்கும் நெகிழ்வற்ற அல்லது சுரண்டல் தொழிலாளர் சட்ட சீர்திருத்தங்களை (இந்த அரசாங்கம் தற்போது திட்டமிட்டுள்ளது) அறிமுகப்படுத்துவதில் முன்னோடியாக உள்ளது.
- முன்மொழியப்பட்ட முதலீட்டு மண்டலங்களுக்குள் தொழிற்சங்கங்களின் உரிமைகள் பற்றி மசோதா குறிப்பிடவில்லை. இது தொழிலாளர்களை அமைப்பதற்கான உரிமையை மறுக்கிறது. இது சுதந்திர வர்த்தக மண்டலங்கள் மற்றும் முன்மொழியப்பட்ட முதலீட்டு மண்டலங்கள் மற்றும் அதைச் சுற்றியுள்ள வேலைவாய்ப்பு மற்றும் வாழ்க்கை நிலைமைகளைக் கையாள்வதில் இருந்து தொழிலாளர் நிறுவனத்தை நீக்குகிறது.
- தற்போது தொழிலாளர் தகராறுகளில் தலையிட தொழிலாளர் துறைக்கு அதிகாரம் உள்ளது. ஆனால் இந்த சட்டமூலத்தின் 88 வது பிரிவின்

8ஆம் பக்கம் பார்க்க...

கறுப்பு ஜூலையின் இருண்ட நினைவுகள்



1983 ஜூலை மாதம் 23ம் திகதியென்பது இலங்கை வரலாற்றில் ஒரு சோகமான நிகழ்வாகும். அதுதான் கறுப்பு ஜூலை. அந்த வன்முறைக்கு முகம் கொடுத்தவர்கள் தெற்கில் வாழ்ந்த தமிழ் மக்களே. அந்தச் சம்பவத்தால், அவர்கள் முதல்முறையாக இந்த நாட்டில் சுதந்திரமாக வாழ முடியும் என்ற நம்பிக்கை தகர்ந்து போனது. அப்பாவித் தமிழர்களைக் கொன்று, அவர்களின் கடைகளை எரித்து, அவர்களின் பொருட்களைக் கண்டுபிடித்து கொழும்பு நகரம் முழுவதும் புகை மண்டலமாக இருந்தது. நாடளாவிய ரீதியில் ஊரடங்குச் சட்டம் அமுல்படுத்தப்பட்டு மக்களின் வாழ்வாதாரம் சீர்குலைக்கப்பட்டது, ஸ்டுடியோக்கள் தீக்கிரையாக்கப்பட்டன, வர்த்தக உலகம் அழிக்கப்பட்டதுடன், தமிழ் மக்கள் தெற்கிலிருந்து துரத்தப்பட்டனர்.

ஏராளமான தமிழர்கள் நாட்டை விட்டு வெளியேறினர். இந்த மோதல் இனவாதத்தை தோற்றுவித்தது, பின்னர் குற்றவாளிகள் விடுவிக்கப்பட்டனர். துன்புறுத்தப்படுவார்களோ என்ற அச்சம் காரணமாக அவர்களால் சாலையில் சுதந்திரமாக நடமாட முடியாமல் தமிழர்கள் என உறுதி செய்யப்பட்டனர். தமிழ் பெண்கள் நெற்றியில் பொட்டு வைக்க பயந்தார்கள். எமது நாட்டில் பல்வேறு இனங்கள் வாழ்வதால் இந்த நிலைமைகளுக்கு அன்றைய அரசாங்கமே காரணம்.

நாட்டில் நிலவும் இந்த அராஜகச் சூழலில், மக்கள் தங்கள் அதிகாரத்தைக் கைப்பற்றி எதிரிகளுக்கு எதிராகக் கும்பல்களை உருவாக்கி மக்களைக் கொன்றபோது போர் வெடித்தது. பெற்றோர், சகோதரர்கள் கொல்லப்பட்டதைக் கண்ட தமிழ் மக்கள் பலர் வெளிநாடு சென்றனர். அவர்கள் இந்த நாட்டிற்கு திரும்ப பயந்தனர். இது எங்களின் பெரும் பிழையாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டு சிறுபான்மையினரின் உரிமைகளை பாதுகாப்பது அரசாங்கத்தின் பொறுப்பாகும். ஆனால் அந்த நேரத்தில் அப்படி எதுவும் நடக்காததால் தமிழ் மக்கள் உரிமைக்காக முன்வரவில்லை. அவர்களின் பலம் பலவீனமாகிவிட்டது, எனவே அவர்கள் தங்கள் உயிரைக் காப்பாற்ற முடிந்தவரை நெருக்கமாக இருக்க முயன்றனர்.

அதன்பின்னர் ஏற்பட்ட கடூர யுத்தத்துடன், தற்போதளவில் புலம்பெயர்ந்த தமிழ் மக்கள் இலங்கைக்கு வருகைதர விருப்பமின்றி காணப்பட்டனர்.

அவ்வாறான கறுப்பு ஜூலை அல்லது கடூர யுத்தம் எமது நாட்டில் இனியும் இடம்பெறக்கூடாதென பிரார்த்திப்போம்.

எச்.ஐ.சமன்மலி

நடமாடும் மருத்துவ முகாம்

சுதந்திர வர்த்தக வலய தொழிலாளர்கள் சார்பில் ஒருநாள் பொது சுகாதார வைத்திய திட்டமொன்றாக கடந்த ஆனி மாதம் 23ம் திகதி நடமாடும் மருத்துவ முகாமொன்று கிளிநொச்சி மலையாளபுரம் மருத்துவ நிலையத்தில் இடம்பெற்றது. டாபிந்து கூட்டமைப்பின் பூரண அனுசரனையின் கீழ் கிளிநொச்சி கரைச்சி பொது சுகாதார அதிகார அலுவலகத்தினால் ஆரம்பிக்கப்பட்ட இந்த மருத்துவ முகாமிற்கு சுமார் நூற்றுக்கணக்கானோர் கலந்து கொண்டனர்.

அன்றைய தினம் தொழிலாளர்களுக்காக மருத்துவ ஆலோசணை, பரிசோதனைகள், உணவு பானங்கள் என்பன முற்றிலும் இலவசமாக வழங்கப்பட்டதுடன், மேலதிக ஆலோசணைகளுக்காக உடனடி நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன. மருத்துவ முகாமினுள், விசேடவிதமாக, பெண் தொழிலாளர்களுக்கு பல்வேறு பரிசோதனைகளை மேற்கொள்வதற்கு வசதிகள் செய்து கொடுக்கப்பட்டன. உடல் மற்றும் இரத்த பரிசோதனைகள், இரத்த அழுத்தம் அளவீடு, நீரிழிவு மற்றும் பெப் பரிசோதனைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

அத்தோடு டாபிந்து கூட்டமைப்பினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற ஆய்வு தொடர்பான தகவல் சேகரித்தல் செயற்பாடானது, மையக்குழு கலந்தரையாடல் மூலம் பெறப்பட்டதுடன், குடும்பக் கட்டுப்பாட்டு முறைமைகள் தொடர்பிலும் ஆலோசணைகள் வழங்கப்பட்டதுடன், மாதவிடாய் சக்கரம் தொடர்பிலும் அதில் காணப்படும் பிரச்சினைகள் தொடர்பிலும் மற்றும் இனப்பெருக்க தொகுதி தொடர்பான சுகாதாரக் கல்வி அறிவும் பகிர்ந்தளிக்கப்பட்டது.

செயற்குழு கூட்டம்

ஆடைத்தொழிற்சாலையின் தற்கால நிலைமை தொடர்பாக கலந்துரையாடுவதற்கு மற்றும் புதிய சட்ட சீர்திருத்தம் தொடர்பாக மக்களை அறிவுறுத்தும் நோக்கில், குழுக்கூட்டமொன்று பியகமவில் அமைந்துள்ள டாபிந்து கூட்டமைப்பு கிளை அலுவலகத்தில் இடம்பெற்றது. இதற்கு மேலதிகமாக ஆண்டுதோறும் இடம்பெற்றுவரும் தன்சல தொடர்பான ஆயத்த வேலைகள் பற்றியும் எதிர்காலத்தில் இடம்பெறுவதற்கு எதிர்ப்பார்க்கப்பட்ட செயற்பாடுகள் குறித்தும் அங்கத்தவர்களுக்கு அறிவுறுத்தப்பட்டது.

கிளிநொச்சியில் புதிய அலுவலகக் கிளை திறப்பு

தொழிலாளர்களின் உரிமைகளுக்காக முன்னிற்கும் டாபிந்து கூட்டமைப்பின் புதிய கிளையொன்று கடந்த ஆனி மாதம் 22ம் திகதி கிளிநொச்சியில் பரவிபாஞ்சான் குளவீதியில் அமைந்துள்ள எமது டாபிந்து கூட்டமைப்பு அலுவலகத்தில் திறந்து வைக்கப்பட்டது. மேலும் டாபிந்து கூட்டமைப்பின் பணிகளில் தொடர்ச்சியாக வடக்கில் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதை மற்றும் சிவில் சமூக அமைப்பின் பங்குதாரர்களுடன் தொடர்பை ஏற்படுத்திக் கொள்ளும் நோக்கில் இது உருவாக்கப்பட்டது. இந்த நிகழ்விற்காக கிளிநொச்சி பிரதேச செயலக அலுவலகத்தின் மகளிர் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் கிராம சேவகர், சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் மற்றும் கிளிநொச்சி பொது சுகாதார வைத்திய அதிகார சபை உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்க் குழுக்கள் அத்தோடு எமது டாபிந்து கூட்டமைப்பு அலுவலகர்களும் இணைந்து கொண்டனர்.

இங்கு 40 ஆண்டுகள் பூராகவும், டாபிந்து மேற்கொண்ட ஆய்வு தொடர்பாகவும், 2016 முதல் தற்போது வரை கிளிநொச்சி பிரதேசத்தினுள் மேற்கொண்ட பணிகள் மற்றும் எதிர்காலத்தில் நடத்துவதற்கு திட்டமிட்டுள்ள செயற்பாடுகள் தொடர்பாகவும் வருகை தந்தோருக்கு தெளிவுபடுத்தப்பட்டதுடன், அச்சந்தர்ப்பத்திற்கு கலந்து கொண்ட கிராம சேவகரால் தொழிலாளர் வகுப்பினர் முகங்கொடுக்கும் பிரச்சினை மற்றும் அவர்களின் நெருக்கடியான சூழ்நிலைகள் குறித்து கருத்துக்கள் பரிமாறப்பட்டன.

பொது சமையலறை

நாட்டினுள் தற்போது நிலவிவரும் பொருளாதார நெருக்கடிமிக்க சூழ்நிலையின் மத்தியில் போசணைமிக்க உணவுவேளையொன்றை பெற்றுக் கொள்வதென்பது பெரும்பாலானோருக்கு மிகவும் கடினமானதோர் செயலாக காணப்படுவதென்பதை வறுமைமிக்க மற்றும் ஒதுக்கப்பட்ட சமூகங்களுடன் இணைந்து பணியாற்றும் போது எமக்கு நன்றாக புலப்படுகின்றது. ஆடைத் தொழிற்சாலையில் தொழிலில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்களுக்காக, தொழிற்சாலையினூடாக வழங்கப்படும் உணவானது போசணைமிக்கதாக தயாரிக்கப்படுவதில்லை. இவ்வாறு குறைந்த போசணைமட்டத்தின் கீழ் பணியில் ஈடுபடும் பெண் தொழிலாளருக்கு ஆதரவளிக்கும் நோக்கில் டாபிந்து கூட்டமைப்பானது தனது நற்பணியை கடந்த ஆனி மாதம் 09ம் திகதி கட்டுநாயக்க அலுவலக வளாகத்தில் மிக வெற்றிகரமாக இடம்பெற்றது. இதனூடாக நூற்றுக்கும் அதிகமானோருக்கு பகலலுணவுப் பொதிகள் வழங்கப்பட்டன.

பியகம தொழிலாளர்களுக்காக பாண் தன்சல்

இம்முறை டாபிந்து கூட்டமைப்பினால் வெசாக் போயா தினத்தை முன்னிட்டு குழு ஒன்றியத்தை கட்டியெழுப்பும் நோக்கில் “பாண் உடன் சீனிசம்பல்” தன்சல் டாபிந்து கூட்டமைப்பினால் பியகமவில் அமைந்துள்ள கிளை அலுவலகத்தில் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது. இங்கு தொழிலாளர் சமூகத்தின் பங்குபற்றுதலுடன் தன்சலவின் அனைத்து நடவடிக்கைகளும் ஆயத்தப்படுத்தப்பட்டதுடன், அன்றைய நாள் முழுவதும் இடம்பெற்ற சீரற்ற காலநிலையின் காரணமாக டாபிந்து அலுவலகத்தை சூழவுள்ள பேரகஸ் சந்தி உட்பட பல பிரதேசங்கள் வெள்ளத்தில் மூழ்கின. எவ்வாறாயினும் அவ்வாறு பாதிக்கப்பட்ட மக்கள் உட்பட பிரதேசவாசிகள் நூற்றுக்கு மேற்பட்டோர் தன்சலுக்கு வருகைதந்தனர். அதிக மழையின் காரணமாக அதிக சிரமங்களுக்கு மத்தியில் இரண்டாம் முறையும் மிக வெற்றிகரமாக இடம்பெற்றுது.

மலையக வானவில் பெருமித அணிவகுப்பு

பிரித்தானிய ஆட்சியின் போது 201 வருடங்களுக்கு முன்னர் தோட்ட சேவைக்கு முதன்முறையாக தென்னிந்தியாவிலிருந்து வருகை தந்த மலையக சமூகத்தினர் முதன்முதலாக பிரைட் வாக் எனும் நிகழ்வை இம்முறை நுவரெலியாவில் கொண்டாடினர். அருவி அறக்கட்டளையின் ஏற்பாட்டில் கடந்த 8ஆம் திகதி நுவரெலியாவில் இடம்பெற்ற இந்த அணிவகுப்பு சுமார் நூற்றுக்கணக்கானோர் கலந்துகொண்டதுன், இதன் கருப்பொருளாக மலையக மக்கள் மத்தியில் காணப்படும் LGBTIQA+ சமூகத்திற்கு சமுதாயத்தில் ஏற்புடைமை, சமத்துவம் மற்றும் ஊக்குவிப்பு வழங்குதல் என்பதாகும்.

நுவரெலியா தபால் அலுவலகத்திற்கு அண்மையில் ஆரம்பமான இந்த அணிவகுப்பானது, நகர்முழுவதும் உள்ள வீதிகளினூடாக பயணித்ததுடன், மலையக மக்களுக்கு பல உள்ளார்ந்த கலாச்சார கூறுகள் மற்றும் அவர்களின் தனித்துவமான திறமைகள் நிறைந்த கூறுகளுடன் நடைபவனியை பல வழிகளில் சிறப்பித்தனர்.

3ஆம் பக்கத் **பொருளாதார மாற்றுச்...**

கீழ், இலங்கை பிராந்தியங்களுக்குள் தொழிலாளர் தகராறுகளைத் தீர்ப்பதற்கான மாற்று தகராறு தீர்வு மற்றும் வழிமுறைகள் தொடர்பில் பொருளாதார ஆணையம் பரிந்துரை செய்யலாம். மத்தியஸ்தம் போன்ற மாற்று தகராறு தீர்வு வழிமுறைகள், குறைந்த ஊதியத்தில் வாழும் தொழிலாளர்களுக்கு விலை உயர்ந்ததாக இருக்கும், எனவே நிறுவனங்கள் மற்றும் வர்த்தகக் குறியீடுகளுக்கு (Brands) சாதகமாக இருக்கும். இது மாநில நீதித்துறை அமைப்புகளை (தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் போன்றவை) தனியார்மயமாக்குவதாகும். இது தொழிலாளர்களின் கூட்டு பேரம் பேசும் சக்தியை ரத்து செய்கிறது.

- மண்டலங்களை உருவாக்குவதில் உள்ள சிக்கல் என்னவென்றால், அது ஒரு நாட்டிற்குள் ஒரு நாட்டை உருவாக்குகிறது, அது நாட்டின் பொதுவான சட்டத்திலிருந்து விலக்கு அளிக்கும் ஒரு சிறப்பு சட்டத்தின் கீழ் நிர்வகிக்கப்படுகிறது. நாட்டின் நிறுவப்பட்ட தொழிலாளர், நிலம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் சட்டங்களைப் பாதுகாக்கும் பாதுகாப்பான வேலைகள் மற்றும் வாழ்வாதாரங்களைக் கோருவதே எங்கள் செயல்பாடாகும். வெளிநாட்டு முதலீட்டாளர்களைக் கொண்டுவருவதற்காகத் தொழிலாளர்களைப் பாதுகாக்கும் சட்டங்களைத் தன்னிச்சையாகப் புறக்கணிக்கும் வேலைகளை நாங்கள் நிராகரிக்கிறோம். நாட்டிற்கு அன்னியச் செலாவணியைக் கொண்டு வருவதை முதன்மையாகக் கொண்டு உழைக்கும் பெண்களைச் சுரண்டும் வேலைகளை நாங்கள் நிராகரிக்கிறோம்.
- IMF 2030 ஆம் ஆண்டிற்குள் 40% பெண் தொழிலாளர் பங்கேற்பை அடைவதே இந்த மசோதாவில் பல மைக்ரோ பொருளாதார இலக்குகளை உள்ளடக்கியது. இத்தகைய இலக்குகள் மூலம், பெண்களின் பாதுகாப்புப் பணியையும் உழைப்பையும் முற்றாகப் புறக்கணித்து, பெண்களின் உழைப்பைச் சுரண்டுவதை இந்த பொருளாதார மேலாதிக்கம் தொடர்ந்து அனுமதிக்கிறது. பொது நாள் பராமரிப்பு வசதிகள் மற்றும் பராமரிப்பு தொழிலாளர்களுக்கான ஆதரவு கட்டமைப்புகள் இல்லாத பணிச்சூழல், உழைக்கும் பெண்களுக்கு நியாயமற்ற தொழிலாளர் கட்டமைப்பாகும். மேலும், அரசு மற்றும் பொருளாதார சிக்கன திட்டங்களை புறக்கணித்து, பெண்களின் தொழிலாளர் பங்கேற்பு பற்றி பேச முடியாது. தொடர்ச்சியான உழைப்புச் சுரண்டலின் இந்த காலாவதியான மைக்ரோ பொருளாதாரக் குறிகாட்டிகளுக்குள் பாதுகாப்புப் பணிகள் மதிப்பிடப்பட வேண்டும்.
- அரசாங்கம் மற்றும் சிக்கனத் திட்டத்தால் அதிகரித்து வரும் பொருளாதார நெருக்கடியில் தங்களுக்கும் தங்கள் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கும் போதுமான வாழ்க்கைத் தரத்தை அடைவதற்கு அனைத்து குடிமக்களின் பொறுப்பையும் இந்த மசோதா நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. வரியை அதிகரித்து, மின்சாரத்தை குறைத்து, மின்சாரம், தண்ணீர், எரிவாயு ஆகியவற்றின் விலையை ஏற்றி, உலக முதலாளிகளின் கடனை அடைக்கும் பொறுப்பை ஏற்றி இந்நாட்டு உழைக்கும் மக்களை கடனில் தள்ளும் அநீதி. இந்த பொருளாதார மேலாதிக்கம் உழைக்கும் மக்கள் மற்றும் ஒதுக்கப்பட்டவர்களின் கைகளில் இத்தகைய கடனை கட்டாயப்படுத்தி அவர்களின் உடல்நலம், உணவு, கல்வி மற்றும் எதிர்காலத்திற்கான பொறுப்பிலிருந்து தப்பிக்க வைக்கிறது.

இந்த நாட்டின் பொருளாதார நிர்வாகத்தில் கட்டமைப்பு ரீதியான மாற்றங்களைச் செய்வதற்கும், அரசாங்கத்தின் நிறைவேற்று அதிகாரத்தைச் சுற்றி அதிகாரத்தை தீவிரப்படுத்துவதற்கும் எந்த ஆணையும் இல்லாத இந்த அரசாங்கத்திற்கு அரசியலமைப்பு உரிமை இல்லை. எனவே, இந்த பொருளாதார மாற்று மசோதாவை முழுவதுமாக நிராகரிக்கிறோம்.

மதுலிகா குணவர்தண

தெற்காசிய நாடுகளின் பாலியல் தொழிலாளர்களின் மாநாடு

அனைவருக்கும் மரியாதை மற்றும் சமத்துவத்துடன் வாழ்வதற்கு மிகவும் நியாயமான மற்றும் அமைதியான சூழலை உருவாக்கும் நோக்கில் இரண்டு தசாப்தங்களுக்கும் மேலான காலப்போக்கில் செயல்படும் உலகளாவிய தெற்கு அறக்கட்டளைகள் மற்றும் பூகோன ரீதியில் தெற்கில் உள்ள பெண்களால் நடாத்தப்படும் பெண்ணிய சர்வதேச மனிதாபிமான அமைப்பான CREA அமைப்பு மூலம் தெற்காசியாவில் முதல் முறையாக பாலியல் தொழிலாளர்களின் மாநாடு கடந்த மே மாதம் 29,30,31ம் திகதிகளில் நேபாளத்தின் காத்மண்டுவில் இடம்பெற்றது. பாலியல் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளை மேம்படுத்தும் நோக்கில் இது நடத்தப்பட்டது இந்த நிகழ்ச்சிக்காக, பங்களாதேஷ், இந்தியா, நேபாளம், பாகிஸ்தான் மற்றும் இலங்கை போன்ற நாடுகளை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி பாலியல் தொழிலாளர்கள் மற்றும் நட்பு பங்குதாரர்கள் உட்பட இருநூறுக்கும் மேற்பட்டோர் இவ்விழாவில் கலந்து கொண்டனர். இலங்கையில் காணப்படும் டாபிந்து கூட்டமைப்பை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி, டாபிந்து கூட்டமைப்பின் நிர்வாக இயக்குனரான சமிளா துஷாரி அவர்களும் கலந்து கொண்டார். முறைசாரா துறையில் பணிபுரியும் பெண்களின் உரிமைகள் தொடர்பான விவாதங்கள் செய்ய இடம்பெற்ற முறைசாரா குழு விவாத நிபுணர் குழுவில் டாபிந்து குழுவும் பங்கேற்றது. அப்போது அங்கிருந்தவர்கள் தங்கள் வாழ்க்கை அனுபவங்களை பகிர்ந்து கொண்டதுடன், குழு ரீதியான கலந்துரையாடல்களை மேற்கொள்ளுதல், குழு ஒற்றுமையை மேம்படுத்துவதற்காக செயற்பாடுகனை மேற்கொள்ளுதல் போன்றன இம்மாநாட்டின் முக்கிய அம்சங்களாக காணப்பட்டன. குறைந்த ஊதியம் காரணமாக மிக விரைவில் உடலை உழைப்புக்கு விற்க அவர்களை உந்துகின்றது என அங்கு இடம்பெற்ற சொற்பொழிவுகளில் மிகத்தெளிவாக புலப்பட்டது. மாநாட்டின் இறுதியில், அரசாங்கங்கள், பலதரப்பு நிறுவனங்கள், ஐக்கிய நாடுகள் சபை, சிவில் சமூக அமைப்புகள், மற்றும் சட்டங்கள் மற்றும் கொள்கைகளிடம், அவர்களின் இவர்களின் கோரிக்கைகளை கோரி, பாலியல் தொழிலாளர்கள் மற்றும் பங்குதாரர்கள் காத்மண்டுவில் பிரகடனமொன்றை முன்வைத்தனர்.

கவிதைப் பகுதி

என் விதி
அதிகாலை ஐந்து மணி
அவளை ஏற்றும் வாகனம்
இன்றாவது சூரியனின் - முகம்
பார்க்கலாம் என நினைத்தாள்

இன்று முடியாது - கட்டாய
வேலை என பணியிடத்தில்
முணுமுணுப்பு
என்ன செய்வது?
அது அவள் விதி

பல வகையான வார்த்தைப்
பிரயோகங்கள்
பல கண்கொண்ட பார்வைகள்
முப்பது நாட்கள் உழைத்தும்
கையில், வங்கியில் மீதம்
ஏதுமில்லை
நான் என்ன செய்வது?
இது என் விதி என்றாள்

கஜனி

எமது சிந்தனை

வெசாக் மாதம் கடந்துவிட்டது. பொசன் சந்திரன் உதித்து விட்டது. வெசாக் போல் போசன் மாதத்தில் கோயில்களுக்கு பஞ்சமில்லை. தொப்பை மற்றும் வாய் நிரம்ப போதுமான உணவை சாப்பிட்டேன், தினமும் இப்படி சாப்பாடு கிடைத்தால், கிடைக்கும் பணத்தை சேமிக்கவும் இது எளிதாகிவிடும்.

எங்கள் குழுவும் வெளிநாடுகளுக்கு செல்ல ஆரம்பித்து விட்டார்கள். போடிங் அறைகள் பாழடைந்து காணப்படுகின்றன. ஆடைத்தொழிற்சாலைகள் வீழ்ச்சியடைந்த விடுமோ தெரியவில்லை. அப்படி நிகழ்ந்தால எமக்கு ஐயோ கெதிதான் போலும். “வாடகைக்கு அறைகள் உண்டு” என பலகைகள் வர்த்தக வலய வளாகம் முழுவதும் காணப்படுகிறன. சிலர் ஊழியர் சேமலாப நிதியை பெறுவதற்கு போராடுகின்றனர். ஆனால் அது இருநதும் பயனில்லை. அதற்கும் எப்போது வரிவிதித்துள்ளனர். எமக்கு எப்போது நீதி, நியாயம் கிடைக்கப்போகிறது? கிராமத்தில் உண்ட பலாப்பழம், ஈரப்பலாக்காய், கிழங்கு மற்றும் கருணைக்கிழங்கு ஆகியவற்றின் உண்டு பலம் பெற்றமையால் இங்கு பணியிடத்தில் சமாளிக்கின்றோம். இங்கு நேரிடும் வாட்டிவதைப்பிற்கு எமது உடல் தாங்குமா?

நாமும் எதிர்காலத்தை எதிர்கொள்ளப் போகும் தாய்மார்கள் ஆனால் ஊட்டச்சத்து குறைபாடு காரணமாக மந்த போசணையுடன் தவிக்கின்றோம். எவ்வேளையும் உடம்பு சரியில்லை. நடக்க முடியாமையினால் எமது கால்கள் வயலின் வாசிக்கின்றன. பிறப்புச் சான்றிதழில் உள்ள பெயருக்கு பதிலாக வேறு பெயர்கள் இங்கு எமக்கு பயன்படுத்தப்படுகின்றன. புனைப்பெயர்கள் அளவிட முடியாதவை. இந்த தொழிலை தொடர முடியாத நிலையும் காணப்படுகின்றது. திருமணத்தின் போது எந்தவொரு தகுதியும் பார்த்து எம்மை யாரும் திருமணம் செய்ய மாட்டார்கள். அப்படிப் பார்த்தாலும் குலம், சாதி, கல்வி, சொத்து, வயது என்பவற்றை பார்த்து மதிப்பிடுவர்.

எம்மை யார் பார்க்கப் போகின்றார்கள்? அழகான பையன்களெல்லாம் எம்மை பார்ப்பார்கள் என்ற எண்ணம் எமக்கு இருக்கவே கூடாது. ஏமது காதுக்கடி, சம்பளம் மற்றும் எம்மை பிரசவத்திற்கு ஆளாக்கிவிட்டு தப்பிச் செல்லும் எண்ணமுடையவர்கள்தான் பெரும்பாலும் எமக்கு சிக்குவர். இதற்கு எல்லாம் பொறுப்புக்கூற வேண்டியவர்கள் யார்?

சமந்தா

டாபிந்து கூட்டு ஒன்றியம்

டாபிந்து கூட்டு ஒன்றியமானது, 2021ம் ஆண்டு மே மாதம் 12ம் திகதி தொழிலாளர் திணைக்களத்தின் கீழ் தொழிற்சங்கமாகப் பதிவு செய்யப்பட்டது. விசேடமாக இது கடந்த காலத்தில் படிப்படியாக முன்னேறிய பெண்களுக்காக மற்றும் ஆண்-பெண் இருபாலருக்கும் பொதுவானது தொழிற்சங்கமாகும். விசேடமாக இது பெண்களுக்கு பிரத்யேகமான தொழிற்சங்கமாக அமைவதுடன், 2024 ஆம் ஆண்டில், நாங்கள் ஒரு தொழிற்சங்கமாக மூன்றாவது ஆண்டை பெருமையுடன் கொண்டாடுகிறோம்.

மூன்று ஆண்டுகளில் எங்கள் செயற்பாடுகள்

- தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் தொழிற்சங்க செயல்பாடு பற்றிய விழிப்புணர்வு
- தொழிலாளர் மற்றும் பெண்களின் உரிமைகளை உறுதி செய்தல் மற்றும் அது தொடர்பான விழிப்புணர்வு
- சுதந்திர வர்த்தக வலயங்களுக்கு தனித்துவமான புதிய சட்ட திருத்தங்கள் (உள்ளூர் கடன் மறுசீரமைப்பு, புதிய தொழிலாளர் சட்ட சீர்திருத்தம், வரி சட்டம், பொருளாதார மாற்று மசோதா) போன்றவற்றுக்கான தலையீடுகள்
- தொழிலாளர் உரிமை மீறல்களுக்கு எதிராக சட்ட உதவி வழங்குதல் (தன்னிச்சையாக தொழிற்சாலைகள் மூடப்பட்டதால் வேலையிழக்கும் தொழிலாளர் சமுதாயத்திற்கு, வேலை நிறுத்தம் ஏற்பட்டால் ஊதியம் கணக்கீட்டில் தன்னிச்சையான செயல்பாடுகளை சந்திக்க நேரிடும் ஊழிய சமூகத்தினருக்கு, தொழிற்சாலைகளில் உணவு விஷம் போன்ற உடல்நலப் பிரச்சினைகள் ஏற்பட்டால், பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர் சமூகத்தினருக்கு, தொழிற்சாலைக்கு உள்ளேயும் வெளியேயும் வெளிப்புற பாலின அடிப்படையிலான வன்முறை தொடர்பான பிரச்சினைகளில் பாதிக்கப்பட்ட ஊழியர் சமூகத்தினருக்கு, பாலியல் சிறுபான்மை சமூகத்திற்கு எதிராக பிரச்சனைகள் ஏற்படும் பட்சத்தில், பாதிக்கப்பட்ட ஊழியர் சமூகத்தினருக்கு)
- உள மற்றும் சமூக ரீதியான பிரச்சனைகளுக்கான ஆலோசனை

செயற்றிட்டங்களை நடத்துதல் (குடும்பம், குழு மற்றும் தனிநபர் ரீதியில்)

- சுதந்திர வர்த்தக வலயத்தில் ஊட்டச்சத்தை மேம்படுத்தும் நிகழ்ச்சிகளை நடத்துதல்
- நடமாடும் மருத்துவ கிளினிக்குகளை நடத்துதல்.

மேலே உள்ள அனைத்து சேவைகளும் டாபிந்து கூட்டு ஒன்றியத்தின் உறுப்பினராக எம்மோடு கைகோர்த்து இணைவதன் மூலம் சுதந்திர வர்த்தக வலயததில் மற்றும் அதற்கு வெளியிலும் இலங்கையில் பணியில் ஈடுபடும் உங்களால் பெற்றுக்கொள்ள முடியும்.

எம்முடன் இணைந்துகொள்ள வேண்டுமாயின்,
கீழே குறிப்பிட்டுள்ள முறை மூலம் தொடர்பு கொள்ளவும்

டாபிந்து கூட்டு ஒன்றியம்
இல. 221இ வெலபொட வீதி, கட்டுநாயக்க.
தொலைபேசி இலக்கம் : 011 4 851 383
FB: Dabindu Collective Union – Sri Lanka
Email: dabinducollectiveunion@gmail.com
Instagram: Dabindu Collective Union – Sri Lanka
Web: WWW.dabinducollective.org

அடுத்த தலைமுறை தொழிலாளர் தலைவர்கள் கிளிநொச்சி மற்றும் வவுனியா

2024 ஆம் ஆண்டு ஜூன் 30 ஆம் திகதி நடைபெற்ற தொழிலாளத் தலைவர்களுக்கான தலைமைத்துவப் பயிற்சியின் இரண்டாம் கட்டம் வவுனியாவில் நடைபெற்றது.

கிளிநொச்சி மற்றும் வவுனியாவில் உள்ள தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் உண்மை நிலை:

- கிளிநொச்சியில் தொழிலாளர்களின் உரிமை மீறல்கள் மோசமாகி வருவதாக தொழிலாளர்கள் தெரிவிக்கின்றனர்.
- தொழிலாளர்களுக்கு ஆகஸ்ட் வரை 12 மணி நேர வேலை ஒதுக்கப்படும் அளவிற்கு தொழிலாளர்களுக்கான இலக்குகள் அதிகரித்துள்ளன. ஊழியர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதியின் பலன்கள் மற்றும் உரிமைகளில் பல முரண்பாடுகளை அவர்கள் எழுப்பினர். சில ஊழியர்கள் 2019 மற்றும் 2020 ஆண்டுகளில் பல மாதங்களுக்கான ஊழியர் சேமலாப நிதி கொடுப்பனவுகள் சைப்பு செய்யப்படவில்லை என்று தெரிவித்தனர். இது சட்டத்தை மீறும் செயலாகும்.
- அதிகரித்த வேலை நேரம் மற்றும் அதனால் விடுமுறை நாட்கள் இல்லாததால், தொழிலாளர்கள் தங்கள் சமூகம் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களுடன் ஈடுபட நேரம் இல்லை என்று கூறினார். தொழிலாளர்களுக்கு தமக்கும் குடும்பத்திற்கும் நேரமின்மை, ஓய்வு நாட்கள் இல்லாதது ஊழியர்களின் உடல் மற்றும் மன ஆரோக்கியத்தை பாதிக்கிறது.
- தொழிற்சாலை நிர்வாகம் தொடர்ந்து தொழிலாளர்களைக் கண்காணித்து, தொழிற்சங்க நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் கூட்டங்களில் இணையும் தொழிலாளர்களைக் குறிப்பிடுகிறது. எனவே தொழிலாளர்கள் தொழிற்சங்கங்களில் இணைவதன் மூலமோ அல்லது மற்ற கூட்டு நடவடிக்கைகளினாலோ தங்கள் வேலையை இழக்க நேரிடும் என்று அஞ்சுகின்றனர்.
- தொழிலாளர்களுக்கு சுத்தமான குடிநீர் இன்மை, பணியிடங்களுக்கு அருகில் குடிநீர் பற்றாக்குறை மற்றும் சாப்பிட முடியாத மற்றும் முறையற்ற முறையில் சமைக்கப்பட்ட உணவுகள் குறித்து புகார் தெரிவித்தனர்.
- அதிக உற்பத்தி இலக்குகள் காரணமாக தொழிலாளர்கள் அதிக நேரம் ஒரே இடத்தில் முடங்கிக் கிடக்கின்றனர். நடன வடிவங்களில (Dancing Modules) பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மணிக்கணக்கில் நிற்க வேண்டியிருந்தது, இதன் காரணமாக ஒரு தொழிலாளிக்கு (வெறிகொஸ்) சுருள் சிரை நாளங்கள் ஏற்பட்டன.
- வடக்கில் உள்ள பெரும்பாலான போக்குவரத்து சேவைகள் தொழிலாளர்களை நேரடியாக அவர்களது வீடுகளுக்கு கொண்டு செல்வதை நிறுத்திவிட்டன, மேலும் தொழிலாளர்கள் பிரதான சாலையில் இருந்து 6-7 கி.மீ தூரம் தங்கள் வீடுகளுக்கு நடந்து செல்வார்கள். இரவு நேர தொழிலாளர்கள் இதை ”உயிர் அச்சுறுத்தல்” என்று தெரிவித்தனர்.

தலைமைத்துவப் பயிற்சியின் இரண்டாம் கட்டமானது, தொழிலாளர்கள் தங்கள் பணியிடங்களில் பிரச்சனைகளை எழுப்புவதையும், கூட்டாக செயல்பாட்டிற்கான திட்டங்களை உருவாக்குவதையும் உள்ளடக்கியதாக காணப்பட்டது.

இல, 221, வெலபட வீதி, கட்டுநாயக்கவை வசிப்பிடமாகக் கொண்ட எச்.ஐ.சமன்மலி ஆகிய என்னால் ரத்வெகி அச்சகத்தில் அச்சிடப்பட்டது.